



Al Collegio dei Revisori dei
Conti

Certificazione del Fondo per la contrattazione integrativa per i Dirigenti - anno 2013:

- Costituzione del Fondo
- Utilizzo del Fondo

Questa Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per la contrattazione integrativa per i Dirigenti per l'anno 2013 secondo le modalità e i criteri di seguito illustrati.

Il Fondo per l'anno 2013 è stato costituito in applicazione dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008 che prevede che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non possa eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10%. L'importo del fondo certificato per l'anno 2004 è pari a € 154.942 e la decurtazione relativa all'articolo di legge sopracitato è pari a € 15.494. Tale importo è versato annualmente al Bilancio dello Stato.

Incrementi e Decurtazioni

L'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, dispone inoltre che, per il triennio 2011/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La Legge di Stabilità per l'anno 2014 ha poi ulteriormente rinviato il termine soprariportato al 31 dicembre 2014. Tali decurtazioni non sono state effettuate in quanto il limite del 2010 non è stato superato, non essendo stato effettuato nessuno incremento per l'anno 2013 (il Fondo per l'anno 2010 ammontava a € 462.760, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 31 maggio 2011).

Mentre, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, si ritiene che non debba essere effettuata in quanto non vi è stata riduzione di personale.

Infatti, sulla base del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (2013) con il valor medio relativo all'anno 2010, per l'anno 2013 emerge una maggior presenza di personale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Di seguito si riporta il prospetto per la determinazione del Fondo per l'anno 2013:

Personale dirigente	
Fondo Certificato 2004	154.942,00
Incrementi	
Art. 7 comma 1 CCNL 04/05 allinea 2 e 4	8.478,00
Art. 62 comma 7 CCNL 02/05 (istituzione 4 nuove posizioni anno 2008)	156.228,00
Art. 62 comma 7 CCNL 02/05 (istituzione 3 nuove posizioni anno 2010)	123.707,00
Art. 62 comma 4 CCNL 02/06	9.823,00
Art. 22 comma 1 CCNL 06/09	7.178,00
Art. 7 comma 1 CCNL 08/09	2.404,00
Totale incrementi	307.818,00
Fondo 2013	462.760,00

Il Fondo per la contrattazione integrativa del personale Dirigente per l'anno 2013 ammonta quindi a € 462.760.

La tabella successiva riporta l'utilizzo del Fondo per l'anno 2013.

UTILIZZO DEL FONDO ACCESSORI 2013

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 5 della Legge

133/2008	15.494,00
Retribuzione di posizione	355.000,00
Retribuzione di risultato	92.266,00
Personale dirigente	462.760,00

Milano, 25 marzo 2014

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO

Anna Canavese

IL RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Andrea Vassallo



Al Collegio dei Revisori dei
Conti

Certificazione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale tecnico-amministrativo ed elevate professionalità - anno 2013:

- **Costituzione del Fondo**
- **Utilizzo del Fondo**

Questa Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2013 secondo le modalità e i criteri di seguito illustrati.

Il Fondo per l'anno 2013 è stato costituito in applicazione dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008 che prevede che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non possa eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10%. L'importo del fondo certificato per l'anno 2004 è pari a € 4.100.783,00 e la decurtazione relativa all'articolo di legge sopracitato è pari a € 410.078. Tale importo è versato annualmente al Bilancio dello Stato.

Incrementi

Il Fondo è stato poi incrementato degli importi fissi previsti dai successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, degli importi relativi alla RIA e al differenziale economico del personale cessato dal servizio.

Decurtazioni

Il Fondo è stato ridotto degli importi destinati alle Progressioni Economiche Orizzontali effettuate fino all'anno 2010. Per gli anni successivi, come disposto dall'art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010, le stesse hanno avuto effetto solo ai fini giuridici e non economici. Le relative quote già vincolate dovranno essere portate in riduzione del fondo stesso a partire dal 2015, in quanto ancora per quest'anno le progressioni avranno effetto ai soli fini giuridici ai sensi della Legge di stabilità 2014.

L'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, dispone inoltre che, per il triennio 2011/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 ha fornito indicazioni operative in merito all'applicazione di tali disposizioni legislative ed in particolare:

- nel caso in cui il fondo costituito per gli anni 2011-2012-2013 superi il valore di quello certificato nell'anno 2010, va ricondotto a tale importo.

Tale decurtazione non è stata effettuata in quanto il limite del 2010 non è stato superato (il Fondo per l'anno 2010 ammontava a € 3.302.836,32, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 marzo 2011).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, si ritiene che possa essere operata sulla base del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento con il valor medio relativo all'anno 2010. Operativamente sono stati conteggiati i giorni lavorati da ciascun dipendente in servizio nel corso dell'anno 2010 e rapportati con quelli dell'anno 2013 e successivamente trasformati in anni/uomo.

Per l'anno 2013 dal confronto tra gli anni/uomo emerge una minor presenza di personale valutata mediamente in 61,74 unità, equivalente ad una riduzione percentuale pari al 3,19%. Tale percentuale è stata utilizzata per ridurre le quote parti del Fondo direttamente collegabili alla variazione di numerosità del personale.

Di seguito si riporta il prospetto per la determinazione del Fondo per l'anno 2013:

Fondo Certificato 2004 ex art. 67 e art. 70 del CCNL	4.100.783,00
---	---------------------

Personale non dirigente

Fondo Certificato 2004	3.422.438,00
------------------------	--------------

Incrementi

Art. 41 co 2 CCNL 27.1.2005 e art. 87 co 1 c), d) CCNL 16.10.2008	716.309,06
---	------------

art. 87 co 1 e) CCNL 16.10.2008	766.604,80
---------------------------------	------------

art.41 co 1 CCNL 27.1.2005 e art. 5 CCNL 26.3.2006	377.363,00
--	------------

Totale incrementi	1.860.276,86
--------------------------	---------------------

Riduzioni

art. 68 co 3 CCNL 1998/2001 (passaggi orizzontali)	-464.009,00
--	-------------

art. 88 co 4 CCNL 16.10.2008 (passaggi orizzontali)	-561.642,00
---	-------------

art. 88 co 4 CCNL 16.10.2008 (passaggi orizzontali)	-959.573,70
---	-------------

Riduzione a favore del Fondo comune d'Ateneo	-1.200.000,00
--	---------------

riduzione D.L. 78/2010 (3,19% anno 2013/2010)	-25.838,28
---	------------

Totale riduzioni	-3.211.062,98
-------------------------	----------------------

Fondo 2013	2.071.651,88
-------------------	---------------------

Elevate professionalità

Fondo Certificato 2004	678.345,00
------------------------	------------

Incrementi

Art. 90 co 2 CCNL 16.10.2006 (0,5% del monte salari 2005)	12.828,00
---	-----------

Art. 90 co1 CCNL 16.10.2008 (cessati)	251.757,71
---------------------------------------	------------

riduzione D.L. 78/2010 (3,19% anno 2013/2010)	-18.026,57
---	------------

Fondo 2013	924.904,14
-------------------	-------------------

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2013 ammonta complessivamente a euro

2.996.556,02



In base ai criteri sopra illustrati, per l'anno 2013 il Fondo per il personale tecnico-amministrativo B-C-D è stato incrementato:

- ai sensi dell'art. 87 comma 1 lettera d), di € 32.048,97 pari alla Retribuzione Individuale di Anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nella misura di 24 unità su 53 dipendenti cessati nell'anno 2012;
- ai sensi dell'art. 87 comma 1 lettera e), di € 132.491,10 pari al differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria pari a 53 unità.

Anche per il Fondo a disposizione delle Elevate Professionalità sono stati fatti analoghi incrementi, e precisamente:

- di € 16.777,02 pari alla Retribuzione Individuale di Anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nella misura di 7 unità su 14 dipendenti cessati nell'anno 2012
- di € 46.433,30 pari al differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria pari a 14 unità.

Per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, sono state ridotte del 3,19% le quote variabili del fondo, ed in particolare la riduzione ammonta ad € 25.838,28 per la quota del fondo destinata al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D e ad € 18.026,57 per la quota del fondo destinata alle Elevate Professionalità, per un totale di € 43.864,85.

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2013 ammonta quindi a € 2.996.556,02.

La tabella successiva riporta l'utilizzo del Fondo per l'anno 2013.

	<i>PREVISIONE</i>
Indennità di responsabilità art. 88 co 2 b) CCNL 16.10.2008 -BCD	809.977,41
Riduzione del 3,19%	-25.838,28
Indennità di responsabilità art. 88 co 2 b) CCNL 16.10.2008 -BCD- dopo riduzione	784.139,13
Indennità di turno, lavoro disagiato e reperibilità	240.000,00
Progressioni economiche orizzontali 2011	414.316,86
Progressioni economiche orizzontali 2012	290.952,09
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67 co. 5 della Legge 133/2008	342.243,80
Personale non dirigente	2.071.651,88



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

	PREVISIONE
Retribuzione di posizione fissa di categoria EP	310.000,00
Retribuzione di posizione variabile e di risultato personale di categoria EP	565.096,21
Riduzione del fondo Parte variabile del 3,19%	-18.026,57
Retribuzione di posizione variabile e di risultato personale di categoria EP-dopo riduzione	547.069,64
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67 co. 5 della Legge 133/2008	67.834,50
Elevate professionalità	924.904,14
FONDO ACCESSORI 2013	2.996.556,02

Milano, 25 Marzo 2014

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO
Anna Canavese

IL RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
Andrea Vassallo