



Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università degli di Milano
SEDE

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa anno 2016

FONDO ART. 87 CCNL 2006/2009

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D.

Per l'anno 2016 si tiene conto di quanto disposto dalla Legge 147/2013 all'art. 1 comma 456 (A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo) e si tiene conto della cessata vigenza al 31/12/2014 dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e riduzione proporzionale del Fondo in ragione della riduzione di personale).

La Legge 208/2015 introduce alcune modifiche di seguito riassunte:

- Dal 2011 al 2014, l'ammontare complessivo del salario accessorio non poteva superare il corrispondente ammontare dell'anno 2010 e andava ridotto in misura proporzionale sulla base dei cessati dal servizio.
- Nel 2015, il fondo non è assoggettato ad alcun limite, seppur deve contenere la decurtazione operata per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L.78/2010, che va consolidata per gli esercizi successivi.
- Dal 2016, opera nuovamente la riduzione proporzionale del fondo determinata in funzione della cessazione dei dipendenti e il limite entro il massimale definito per l'anno 2015¹.

Resta inteso che il limite dell'art. 67, comma 5, Legge 133/2008 rispetto all'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che stabiliva, dal 2009 in avanti, che il fondo per la contrattazione collettiva di secondo livello non poteva superare quanto certificato² dagli Organi di Controllo per il 2004, ridotto del 10%, è tuttora in vigore.

¹ Fonte: Gianluca Bertagna Dal Fondo 2015 al Fondo 2016, Personale News, 2016, p. 17-24.

² L'importo del fondo certificato per il 2004 è pari a euro 4.100.873,00 e la decurtazione relativa all'articolo sopracitato è pari a 410.078 euro.



MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità che illustreremo di seguito ammonta a euro 4.114.063. Tale cifra è il risultato della somma delle risorse storiche consolidate, degli incrementi quantificati in sede di CCNL e degli altri incrementi con carattere di certezza e stabilità. (Si veda punto 1.1 dell'allegato A)

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004. Sono compresi gli incrementi disposti dall'art. 41 comma 1 del CCNL 2002/2005 che avevano decorrenza giuridica dal 01/01/2003.

Questa voce ammonta in totale a euro 1.920.483. (Si veda riquadro 1.1a sulle risorse storiche dell'allegato A)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica e previsti dal CCNL 2004/2005 (euro 174.451) e dal CCNL 2006/2009 (euro 185.439) per un totale di euro 359.890. (Si veda riquadro 1.1b - incrementi contrattuali- dell'allegato A)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi e precisamente:

- *Ria personale cessato di categoria B-C-D-EP in misura intera*: questa voce del Fondo è alimentata dalla Ria in misura intera del personale cessato nel corso del 2015.
Per quest'anno ammonta a euro 619.189, con un incremento di euro 18.850 pari alla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato dal servizio. Si tratta di 14 unità di personale con RIA su un totale di 39 dipendenti cessati nel 2015;
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP in misura intera*: questa voce è alimentata dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione.
Per quest'anno ammonta a euro 940.029, con un incremento di euro 91.869 pari al differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria. Si



tratta di 36 unità di personale su un totale di 39 cessati nell'anno 2015. I restanti 3 si trovavano nella posizione economica iniziale della categoria;

- Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: pari a euro 274.472.

Tali risorse sono state stanziare nel 1999 per l'incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale in relazione all'applicazione dell'art. 13, comma 3 del DPR 319/90 che prevedeva la possibilità di integrare il fondo "in presenza di effetti finanziari positivi conseguenti all'intensificazione dell'attività svolta dalle istituzioni, di una quota delle maggiori entrate derivanti dalla eventuale istituzione od adeguamento, secondo la normativa vigente, di corrispettivi finalizzati all'erogazione di servizi più qualificati a favore dell'utenza."

In particolare, tale somma deriva dalle maggiori entrate registrate per lo svolgimento delle attività di gestione conseguente all'erogazione dei servizi resi per l'avvio di una nuova istituzione universitaria, l'Università degli Studi di Milano - Bicocca, come definito in sede di negoziazione decentrata d'Ateneo (Accordo del 18/07/2001).

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Il totale ammonta a euro 972.809. (Si veda riquadro 1.2 dell'allegato A)

- *Risparmi di gestione ai sensi dell'art. 43 comma 5 della Legge n. 449 del 1997: pari a 0.*
- *Specifiche disposizioni di legge (art.67, comma 1, lett. f): pari a euro 0.*
- *Ria personale cessato anno precedente categoria B-C-D-EP mensilità residue:* questa voce è alimentata una tantum dalle quote di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel corso del 2015, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione (considerando le frazioni di mese superiori a 15 giorni, oltre alla tredicesima mensilità) ed ammonta a euro 484.
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue:* questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità



di personale cessate nel 2015, in termini di mensilità residue alla data di cessazione ed ammonta a euro 28.469.

- *Somme non utilizzate nel fondo degli anni precedenti:* questa voce ammonta a euro 943.856 e rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2015 e il limite di spesa certificato consentito da tale Fondo. Si escludono dal computo le poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate sul fondo dell'anno successivo, come i risparmi per assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 L. 133/2008, i risparmi determinati dall'art. 9 della L. 122/2010 nonché le economie su nuovi servizi non realizzati (Circ. MEF n. 16 del 2/5/2012).

Tali somme, derivanti da risorse fisse non distribuite, non sono quindi state utilizzate né più utilizzabili a valere sul fondo dell'anno precedente e possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del fondo dell'anno corrente, anche ai sensi dell'art. 88 comma 5 del CCNL 2006/2009.

A tal proposito, si precisa che anche il Mef, con il parere Prot. n. 17635 del 27/02/2014, ritiene che le risorse contrattuali non utilizzate né più utilizzabili con riferimento alle pregresse annualità del fondo, debbano essere di necessità portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Anche l'ARAN con parere RAL_1830_Orientamenti Applicativi pubblicato in data 3 marzo 2016, ha ribadito che le risorse non utilizzate nel corso del 2014, derivanti da risorse stabili, come nel caso dell'Ateneo, possono essere riportate ed utilizzate, come risorse variabili, per il finanziamento della contrattazione integrativa nel 2015.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a euro 3.059.488 (si veda riquadro 1.3 dell'allegato A) ed è così composto:

- *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP:* al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali (PEO), rapportate su base annua, vengono trasferite definitivamente dal fondo ai pertinenti capitoli di bilancio.
In questa voce si evidenzia la somma di euro 2.690.493 relativa alle PEO degli anni 2004, 2006, 2010, 2011 e 2012, con un incremento di euro 705.269, rispetto al 2015.
Per gli anni 2011 e 2012 a partire dal 1/1/2015, come disposto dall'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010, le progressioni hanno cominciato ad avere effetti economici.
- *Decurtazione Fondo nel rispetto del limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 (tetto 2004-10%):* la somma di euro 342.243 è versata annualmente come prescritto dall'art. 67 comma 5 della



Legge 133/2008 all'entrata del bilancio dello Stato (l'importo indicato è pari al 10% del Fondo 2004 certificato per il personale di categoria B-C-D pari a euro 3.422.438, da decurtare annualmente).

- *Decurtazione ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013.* L'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, modificando l'art. 9 comma 2 -bis del D.L. n. 78/2010, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

In questo modo vengono consolidate in maniera permanente le decurtazioni già effettuate sul Fondo 2014 in relazione all'eventuale superamento del fondo del 2010 e alla riduzione proporzionale del personale in servizio.

Pertanto, la decurtazione da operare per quest'anno coincide con le riduzioni effettuate nel 2014, come indicato anche nella Circolare del MEF n. 20 del 08/05/2015.

In particolare il Fondo 2014 per il personale di categoria B-C-D era stato ridotto di euro 26.752 per la riduzione del 3,15% del personale in servizio nell'anno, rispetto al personale in servizio nel 2010.

Nel 2014 non era stata effettuata alcuna decurtazione per quanto riguarda il rispetto del limite del 2010, in quanto il Fondo 2014 (pari a euro 3.108.862,07) non superava tale limite (il Fondo 2010 era pari a euro 3.302.836,32). I due importi sono al lordo del versamento annuo al Tesoro di euro 410.077.

Nel 2015 non erano presenti decurtazioni per quanto riguarda il rispetto del limite 2010, in quanto il fondo per l'anno 2014 non superava il limite 2010.

Nel 2016 non è stata effettuata alcuna decurtazione del Fondo per quanto riguarda il rispetto dalla Legge di Stabilità per l'anno 2016, comma 236³, in quanto la differenza tra personale in entrata e in uscita e del fabbisogno di personale assumibile, stimati al 31 dicembre 2016, non genera una riduzione del personale in servizio.

³ art. 1 comma 236 della legge 208/2015: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".



Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riassume la composizione del Fondo sopra illustrato (vedi allegato A):

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 4.114.063
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: euro 972.809
- c) Totale decurtazioni Fondo: euro 3.059.488
- d) Totale fondo sottoposto a certificazione: euro 2.027.384

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Questo Ateneo utilizza un sistema di contabilità al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D-EP a carico del bilancio. E' stato stimato il personale in servizio al 31/12/2016, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL del 12/03/2009 per 13 mensilità, integrato con l'Indennità di Vacanza Contrattuale, senza riproporzionamenti dovuti al part-time. Tale importo è pari a euro 3.778.399.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazione del Fondo per l'anno 2016:

Progressioni economiche orizzontali 2016 P.F.	euro 400.000
Indennità di responsabilità B C D P.V.	euro 330.000
Indennità di turno, lavoro disagiato e reperibilità P.V.	euro 240.000
Altri istituti non compresi fra i precedenti P.V.	euro 275.000 ⁴
Eventuali destinazioni ancora da regolare	euro 782.384
Totale Fondo	euro 2.027.384

L'Ateneo in data 16 settembre 2016 ha sottoscritto un primo accordo per la destinazione del fondo accessorio 2016. In particolare l'Ipotesi di Accordo siglata con i rappresentanti dei lavoratori per riguarda le Progressioni Economiche Orizzontali in favore del personale tecnico-amministrativo, per un importo pari a euro 400.000 (si veda "Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sull'Ipotesi di Accordo sulle progressioni orizzontali per il triennio 2016-2018").

⁴ Sono comprese tra questi istituti le indennità relative agli incarichi che possono variare nel tempo.



La Delegazione di Parte pubblica e di Parte Sindacale non hanno ancora definito un accordo per quel che riguarda le indennità all'interno di un modello organizzativo da rinnovare e attualmente in fase di definizione, pertanto le risorse riservate alle restanti due voci - indennità di responsabilità e orarie - saranno impiegate secondo i medesimi criteri utilizzati per l'anno precedente.

La voce "Eventuali destinazioni ancora da erogare" fa riferimento a risorse da utilizzare una tantum come variabili nel 2017.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Vedi allegato A.

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

Gli importi trovano riscontro nei seguenti capitoli:

Cat. 2 Cap. 3 "Compensi accessori al personale universitario" per euro 2.027.384;

Cat. 2 Cap. 1 "Oneri sociali" per euro 591.996

Cat. 6 Cap. 1 "Imposte, tasse e tributi vari" per euro 172.328.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio di previsione 2016, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 22 dicembre 2015, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Il conto consuntivo 2015 approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 31 maggio 2016, evidenzia che una quota parte delle risorse non sono state utilizzate, e non sono rinviate, e come tali utilizzabili per incrementare il presente fondo.



FONDO ART. 90 CCNL 2006/2009

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2005.

Questa voce ammonta a euro 516.798. (Si veda riquadro 1.1a risorse storiche dell'allegato B)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica e previsti dal CCNL 2004/2005 (euro 9.977) e dal CCNL 2006/2009 (euro 12.828) per un totale di euro 22.805 (Si veda riquadro 1.1b dell'allegato B).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi e precisamente: sono euro 479.065 derivanti dal differenziale di posizione del personale EP cessato dal servizio che fino al 2014 è stato inserito in questo fondo.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

- *Somme non utilizzate fondo anni precedenti*: questa voce ammonta a euro 233.856 e rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2015 e il limite di spesa certificato consentito da tale Fondo, escludendo dal computo le poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate sul Fondo dell'anno successivo, come i risparmi per assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 L. 133/2008, i risparmi determinati dall'art. 9 della L. 122/2010 nonché le economie su nuovi servizi non realizzati.



Tali somme, derivanti tanto da quote di retribuzione di posizione che da quote di risultato, non sono quindi state utilizzate né più utilizzabili a valere sul fondo dell'anno precedente e possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del fondo dell'anno corrente. (Si veda riquadro 1.2 dell'allegato B)

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a euro 87.706 (si veda riquadro 1.3 dell'allegato B) ed è così composto:

- Decurtazione Fondo per rispetto del limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 (tetto 04-10%): il Fondo 2004 certificato per il personale di categoria EP ammontava a euro 678.345, pertanto la somma di euro 67.834 è versata annualmente come prescritto dall'art. 67 comma 5 della Legge 133/2008 all'entrata del bilancio dello Stato.
- Decurtazione ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013: l'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, modificando l'art. 9 comma 2 -bis del D.L. n. 78/2010, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

In questo modo vengono consolidate in maniera permanente le decurtazioni già effettuate sul Fondo dell'anno 2014 in relazione all'eventuale superamento del Fondo del 2010 e alla riduzione proporzionale del personale in servizio.

In particolare, il Fondo 2014 per il personale di categoria EP era stato ridotto di euro 19.872 per la riduzione del 3,15% del personale in servizio nell'anno, rispetto al personale in servizio nel 2010.

Non era stata invece effettuata nessuna decurtazione per quanto riguarda il rispetto del limite del 2010 in quanto il Fondo per l'anno 2014 (pari a euro 3.108.862,07) non superava tale limite (il Fondo 2010 era pari a euro 3.302.836,32). I due importi sono al lordo del versamento annuo al Tesoro di euro 410.077.

Nel 2016 non è stata effettuata alcuna decurtazione del Fondo per quanto riguarda il rispetto dalla Legge di Stabilità per l'anno 2016, comma 236⁵ infatti, tenuto conto della differenza tra

⁵ art. 1 comma 236 della legge 208/2015: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque,



personale in entrata e in uscita, nel 2016 l'Ateneo ha presentato un flusso positivo di personale in ingresso rispetto a quello in uscita dall'organico.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la composizione del Fondo sopra illustrato (vedi allegato B):

- e) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 1.018.668
- f) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: euro 233.856
- g) Totale decurtazioni Fondo: euro 87.706
- h) Totale fondo sottoposto a certificazione: euro 1.164.818.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente al fondo per categoria EP, in quanto le progressioni economiche orizzontali risultano a carico del Fondo ex art. 87 anche con riferimento alla categoria EP.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazione del Fondo per l'anno 2016:

Ributuzione di posizione	euro	650.000
Ributuzione di risultato P.F.	euro	66.000
Ributuzione di risultato P.V.	euro	65.000
Eventuali destinazioni ancora da erogare	euro	383.818
Totale Fondo personale EP	euro	1.164.818

In questa sede si fa presente che la Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale non hanno ancora definito un accordo per quel che riguarda le indennità all'interno di un modello organizzativo da rinnovare e attualmente in fase di definizione, pertanto la voce "Eventuali destinazioni ancora da erogare" fa riferimento a risorse per indennità non ancora definite in ragione della mancanza dell'accordo sindacale fino a concorrenza del limite del Fondo.

automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".



MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Vedi allegato B.

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

Gli importi trovano riscontro nei seguenti capitoli:

Cat. 2 Cap. 3 "Compensi accessori al personale universitario" per euro 1.164.818;

Cat. 2 Cap. 1 "Oneri sociali" per euro 340.126;

Cat. 6 Cap. 1 "Imposte, tasse e tributi vari" per euro 99.010.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio di previsione 2016, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 22 dicembre 2015, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Il conto consuntivo 2015 approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 31 maggio 2016, evidenzia che una quota parte delle risorse non sono state utilizzate, e non sono rinviate, e come tali utilizzabili per incrementare il presente fondo.



FONDO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA - ART. 22 CCNL 2006/2009

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2016 per i Dirigenti di II fascia ai sensi dell'art. 62 del CCNL Area VII del Comparto Università e Ricerca del 05/03/2008 e successive modificazioni e integrazioni.

Per l'anno 2016 si tiene conto di quanto disposto dalla legge 147/2013 all'art. 1 comma 456 (a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo) e si tiene conto della cessata vigenza al 31/12/2014 dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e riduzione proporzionale del fondo in ragione della riduzione di personale).

Dal 2016, opera nuovamente la riduzione proporzionale del fondo determinata in funzione della cessazione dei dipendenti e il limite entro il massimale definito per l'anno 2015⁶.

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità che illustreremo di seguito ammonta a euro 462.760. Tale cifra è il risultato della somma delle risorse storiche consolidate, degli incrementi quantificati in sede di CCNL e degli altri incrementi con carattere di certezza e stabilità. (Si veda punto 1.1 dell'allegato C)

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004.

Questa voce ammonta in totale a euro 154.942. (Si veda riquadro 1.1a dell'allegato C)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori già presenti nei fondi degli anni precedenti e previsti dai vari CCNL che si sono succeduti.

In particolare:

- euro 8.478 ai sensi dell'art. 7 comma 1 alinea 2 e 3 del CCNL 2004/2005;

⁶ Fonte: Gianluca Bertagna Dal Fondo 2015 al fondo 2016, Personale News, 2016, p. 17-24.



- euro 7.178 ai sensi dell'art. 22 comma 1 del CCNL 2006/2009;
- euro 2.404 ai sensi dell'art. 7 comma 1 del CCNL 2008/2009.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire nel tempo ulteriori incrementi e precisamente:

- *RIA personale cessato di categoria misura intera*: questa voce del Fondo è alimentata dalla RIA in misura intera del personale comunque cessato dal servizio.
Questa voce ammonta a euro 9.823 senza alcun incremento per l'anno in corso, in quanto non vi sono state cessazioni di personale.
- *Incremento dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi*: questa voce ammonta a euro 279.935 in quanto, ai sensi dell'art. 62 comma 7 del CCNL 2002/2005, il fondo è stato incrementato rispettivamente di euro 156.228 per l'attivazione di quattro nuove posizioni da dirigente nel 2008 e di euro 123.707 per l'attivazione di 3 nuove posizioni da dirigente nel 2010.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

- *Somme non utilizzate fondo anni precedenti*: questa voce ammonta a euro 86.255 e rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2015 e il limite di spesa certificato consentito da tale Fondo, escludendo dal computo le poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate sul fondo dell'anno successivo, come i risparmi per assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 L. 133/2008, i risparmi determinati dall'art. 9 della L. 122/2010 nonché le economie su nuovi servizi non realizzati.
Tali somme, derivanti da quote di retribuzione di posizione non distribuite, non sono quindi state utilizzate né più utilizzabili a valere sul fondo dell'anno precedente e possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del fondo dell'anno corrente.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a euro 15.494 (si veda riquadro 1.3 dell'allegato C) ed è così composto:



- Decurtazione Fondo per rispetto del limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 (tetto 2004-10%): il Fondo 2004 certificato per il personale dirigente ammontava a euro 154.942, pertanto la somma di euro 15.494 è versata come prescritto dall'art. 67 comma 5 della Legge 133/2008 all'entrata del bilancio dello Stato.
- Decurtazione ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013: l'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, modificando l'art. 9 comma 2 -bis del D.L. n. 78/2010, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

In questo modo vengono consolidate in maniera permanente le decurtazioni già effettuate sul Fondo dell'anno 2014 in relazione all'eventuale superamento del fondo del 2010 e alla riduzione proporzionale del personale in servizio.

Per quanto riguarda il rispetto del limite del 2010 non è stata effettuata alcuna decurtazione, in quanto il fondo per l'anno 2014 (pari a euro 462.760) non superava tale limite (il Fondo 2010 era sempre pari a euro 462.760).

Anche per quanto riguarda la riduzione proporzionale del personale in servizio non sono state effettuate decurtazioni poiché il ruolo dei dirigenti non ha subito variazioni numeriche.

Ne consegue che le risorse del 2016 non subiscono alcuna decurtazione ai sensi della norma citata.

La Legge di Stabilità per l'anno 2016, comma 236, ha inoltre stabilito che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riassume la composizione del Fondo sopra illustrato (vedi allegato C):

- i) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: euro 462.760



- j) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: euro 86.255
- k) Totale decurtazioni Fondo: euro 15.494
- l) Totale fondo sottoposto a certificazione: euro 533.521

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nell'ambito del fondo dei dirigenti, non essendo previste Progressioni economiche orizzontali, la suddetta voce non viene valorizzata.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo dei dirigenti viene utilizzato prioritariamente per finanziare la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio.

Destinazione del Fondo per l'anno 2016:

Retribuzione di posizione	euro	396.711
Retribuzione di risultato	euro	139.667
Totale Fondo Dirigenti	euro	553.818

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Si veda allegato C.

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

Gli importi trovano riscontro nei seguenti capitoli:



Cat. 2 Cap. 3 “Compensi accessori al personale universitario” per euro 533.521;

Cat. 2 Cap. 1 “Oneri sociali” per euro 155.789

Cat. 6 Cap. 1 “Imposte, tasse e tributi vari” per euro 45.349

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio di previsione 2016, approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 22 dicembre 2015, gli stanziamenti autorizzati sui capitoli di bilancio destinati a finanziare il fondo per il quale si chiede la certificazione risultano capienti.

Il conto consuntivo 2015 approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 31 maggio 2016, evidenzia che una quota parte delle risorse non sono state utilizzate, e non sono rinviate, e come tali utilizzabili per incrementare il presente fondo.

Milano, 20 settembre 2016

Il Responsabile del procedimento

F.to Anna Canavese

Il Direttore Generale

F.to Walter Bergamaschi

ELENCO ALLEGATI

Allegato A - Schema di costituzione del Fondo art. 87 CCNL 2006/2009

Allegato B - Schema di costituzione del Fondo art. 90 CCNL 2006/2009

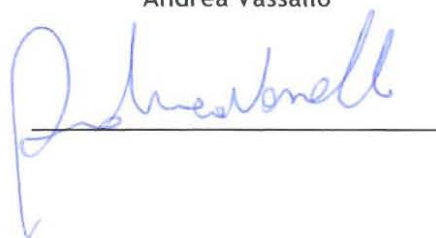
Allegato C - Schema di costituzione del Fondo Dirigenti di seconda fascia

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 Fondo per la redistribuzione di posizione e di risultato			
COSTITUZIONE DEL FONDO (EP)	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	516.798	516.798	0
CCNL 9.8.2000, art. 70, comma 2, lett.a	61.836	61.836	0
CCNL 9.8.2000, art. 70, comma 2, lett.b	242.927	242.927	0
CCNL 9.8.2000, art. 70, comma 2, lett.c	172.487	172.487	0
CCNL 13.5.2003 art. 4, comma 2, primo periodo	39.548	39.548	0
CCNL 13.5.2003 art.4, comma 2, secondo periodo			0
CCNL 27.1.2005 art. 41, comma 1			0
1.1b incrementi contrattuali	22.805	22.805	0
CCNL 04/05 art. 5, comma 1 quota EP	9.977	9.977	0
CCNL 06/09 art. 90 comma 2 (0,5% monte salari 2005)	12.828	12.828	0
1.1c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	479.065	479.065	0
CCNL 06/09 art. 87, comma 2 - incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	479.065	479.065	0
1.1 Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.018.668	1.018.668	0
Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	0	0	0
Art. 43 Legge 449/1997 - Risparmi di gestione			0
CCNL 04/05 art. 10, comma 1 - attivazione nuovi servizi o riorganizzazione			0
CCNL 06/09, art. 75, commi 7 e 8 - finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione			0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	233.856	106.811	127.045
CCNL 06/09, art. 75, commi 7 e 8 - finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi			0
D.R. 1578/1933 - liquidazione sentenze favorevoli all'Ente			0
altre risorse variabili			0
somme non utilizzate Fondo anno precedente	233.856	106.811	127.045
1.2 Totale risorse variabili	233.856	106.811	127.045
Decurtazioni del Fondo			
1.3 Totale decurtazioni	87.706	87.706	0
Art. 1, comma 189 Legge 266/2005 - decurtazione Fondo per rispetto limite - risorse fisse (tetto 2004 - 10%)	67.834	67.834	0
Art. 9, comma 2 bis legge 122/2010 - decurtazione Fondo per rispetto limite 2010			0
Decurtazione 2014 ex art. 1 comma 456 L.	19.872	19.872	0
Decurtazioni l. 208/2015			0
Altre decurtazioni del fondo			0

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 Fondo per la restituzione di posizione e di risultato			
COSTITUZIONE DEL FONDO (EP)	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
1.1 Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.018.668	1.018.668	0
1.2 Totale risorse variabili	233.856	106.811	127.045
1.3 Totale decurtazioni	-87.706	-87.706	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.164.818	1.037.773	127.045
Importo del Fondo soggetto al limite 2015	930.962	930.962	
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di oneri carico ente al 37,7% (art. 1 comma 192 legge 266/2005)	1.603.954	1.429.013	174.941

Milano, 21 settembre 2016

Il Rappresentante del Ministero
dell'Economia e delle Finanze
Andrea Vassallo



Comparto Università - Dirigenti di seconda fascia			
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	154.942	154.942	0
Fondo certificato 2004	154.942	154.942	0
1.1b Incrementi contrattuali	18.060	18.060	0
Incrementi CCNL 04/05 (art. 7 c. 1)	8.478	8.478	0
Incrementi CCNL 06/09 (art. 22 c. 1)	7.178	7.178	0
Incrementi CCNL 08/09 (art. 7 c. 1)	2.404	2.404	0
1.1c Altri incrementi	289.758	289.758	0
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 CCNL 02/05)	9.823	9.823	0
Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 CCNL 02/05)	279.935	279.935	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
stabilità	462.760	462.760	0
Risorse variabili			0
1.2a Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	0	0	0
Risparmi di gestione (art. 43 L.449/97)	0	0	0
02/05)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 62 c. 3 CCNL 02/05)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione variabile (art. 62 c. 7 CCNL 02/05)	0	0	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	86.255	45.731	40.524
L.449/97)	0	0	0
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 CCNL 02/05)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (Rd 1578/1933)	0	0	0
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 c. 4 CCNL 02/05)	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	86.255	45.731	40.524
1.2 Totale risorse variabili	86.255	45.731	40.524
Decurtazioni del Fondo			0
1.3 Totale decurtazioni	15.494	15.494	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1, comma 189 Legge 266/2005 - risorse fisse (tetto 2004 -10%)	15.494	15.494	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010	0	0	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale	0	0	0
Decurtazione 2014 ex art. 1 comma 456 L. 147/2013	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo	0	0	0
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			0
1.1 Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	462.760	462.760	0
1.2 Totale risorse variabili	86.255	45.731	40.524
1.3 Totale decurtazioni	-15.494	-15.494	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	533.521	492.997	40.524
Importo del Fondo soggetto al limite 2015	447.266	447.266	0
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di oneri carico ente al 37,7% (art. 1 comma 192 legge 266/2005)	734.659	678.857	55.802

Milano, 21 settembre 2016

Il Rappresentante del Ministero
dell'Economia e delle Finanze
Andrea Vassallo

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva			
COSTITUZIONE DEL FONDO (B-C-D)	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	1.920.483	1.920.483	0
CCNL 9.8.2000, art. 67, comma 1, lett.a	142.675	142.675	0
CCNL 9.8.2000, art. 67, comma 1, lett.b	335.379	335.379	0
CCNL 9.8.2000, art. 67, comma 1, lett.c	0	0	0
CCNL 9.8.2000, art. 67, comma 1, lett.d	0	0	0
CCNL 9.8.2000, art. 67, comma 1, lett.e	400.254	400.254	0
CCNL 9.8.2000, art. 67, comma 3	594.121	594.121	0
CCNL 13.5.2003 art.4, comma 1	40.877	40.877	0
CCNL 13.5.2003 art.4, comma 2, primo periodo	95.345	95.345	0
CCNL 13.5.2003 art.4, comma 2, secondo periodo	118.897	118.897	0
CCNL 27.1.2005 art. 41, comma 1	192.935	192.935	0
1.1b incrementi contrattuali	359.890	359.890	0
CCNL 04/05 art. 5, comma 1	174.451	174.451	0
CCNL 06/09 art. 87 c. 1 lett.c) (0,5% monte salari 2005)	185.439	185.439	0
1.1c Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.833.690	1.722.971	110.719
Risparmi ex art. 2, comma 3 D.Lgs. 165/2001			0
CCNL 06/09 art. 87, comma 1 lett. d) - RIA personale cessato	619.189	600.339	18.850
CCNL 06/09 art. 87, comma 1 lett. e) - differenziale cessati o passaggi categoria	940.029	848.160	91.869
CCNL 06/09 art. 87, comma 2 - incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
CCNL 06/09 art. 88, comma 2 lett. a) paragr. 2 - incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	0	0	0
CCNL 06/09 art. 86, comma 4 - riduzione stabile dello straordinario	0	0	0
altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	274.472	274.472	0
1.1 Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.114.063	4.003.344	110.719

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva			
COSTITUZIONE DEL FONDO (B-C-D)	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015
Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
	0	30.000	-30.000
Art. 43 Legge 449/1997 - Risparmi di gestione	0	30.000	-30.000
CCNL 06/09 art. 87, comma 2 - attivazione nuovi servizi o riorganizzazione			0
CCNL 9.8.2000, art. 67, comma 1, lett.f	0	0	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
	972.809	786.502	186.307
Art. 92, commi 5-6 D.Lgs. 163/2006			0
D.R. 1578/1933 - liquidazione sentenze favorevoli all'Ente			0
CCNL 06/09 art. 4, comma 2 lett. q) - quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	0	510.000	-510.000
CCNL 06/09 art. 86, comma 4 - risparmi da straordinario			0
CCNL 06/09 art. 87, comma 1 lett. d) - RIA cessati anno precedente accantonato mensilità residue	484	8.832	-8.348
CCNL 06/09 art. 87, comma 1 lett. e) - differenziale cessati anno precedente accantonato mensilità residue	28.469	23.239	5.230
Art. 16, comma 4 D.L. 98/2001			0
altre risorse variabili			0
somme non utilizzate Fondo anno	943.856	244.431	699.425
1.2 Totale risorse variabili	972.809	816.502	156.307

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva			
COSTITUZIONE DEL FONDO (B-C-D)	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015
Decurtazioni del Fondo			
1.3 Totale decurtazioni	3.059.488	2.354.219	705.269
CCNL 06/09 art. 88, comma 4 - decurtazione Fondo per progressioni orizzontali	2.690.493	1.985.224	705.269
Art. 1, comma 189 Legge 266/2005 - decurtazione Fondo per rispetto limite - risorse fisse (tetto 2004 -10%)	342.243	342.243	0
CCNL 06/09 art. 88, comma 2 lett. a) paragr. 2 - decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento			0
Art. 9, comma 2 bis legge 122/2010 - decurtazione Fondo per rispetto limite 2010		0	0
Decurtazione 2014 ex art. 1 comma 456 L. 147/2013	26.752	26.752	0
Decurtazione L. 208/2015	0		0
altre decurtazioni del fondo	0	0	0
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
1.1 Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	4.114.063	4.003.344	110.719
1.2 Totale risorse variabili	972.809	816.502	156.307
1.3 Totale decurtazioni	-3.059.488	-2.354.219	-705.269
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	2.027.384	2.465.627	-438.243
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Progressioni orizzontali a carico del bilancio	3.778.399	3.887.395	-108.996
Importo del Fondo soggetto al limite 2015	1.054.575	1.679.125	-624.550
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di oneri carico ente al 37,7% (art. 1 comma 192 legge 266/2005)	2.791.708	3.395.168	-603.460

Milano, 21 settembre 2016

Il Rappresentante del Ministero
dell'Economia e delle Finanze
Andrea Vassallo

