



Al Collegio dei Revisori dei
Conti

Certificazione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale tecnico-amministrativo ed elevate professionalità - anno 2014:

- **Costituzione del Fondo**
- **Utilizzo del Fondo**

Questa Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 secondo le modalità e i criteri di seguito illustrati.

Il Fondo per l'anno 2014 è stato costituito in applicazione dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008 che prevede che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non possa eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10%. L'importo del fondo certificato per l'anno 2004 è pari a € 4.100.783,00 e la decurtazione relativa all'articolo di legge sopracitato è pari a € 410.078. Tale importo è versato annualmente al Bilancio dello Stato.

Incrementi

Il Fondo è stato poi incrementato degli importi fissi previsti dai successivi contratti collettivi nazionali di lavoro, degli importi relativi alla RIA e al differenziale economico del personale cessato dal servizio.

Decurtazioni

Il Fondo è stato ridotto degli importi destinati alle Progressioni Economiche Orizzontali effettuate fino all'anno 2010. Per gli anni successivi, come disposto dall'art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010, le stesse hanno avuto effetto solo ai fini giuridici e non economici. Le relative quote già vincolate dovranno essere portate in riduzione del fondo stesso a partire dal 2015, in quanto anche per il 2014 le progressioni hanno avuto effetto ai soli fini giuridici ai sensi del D.P.R. n. 122 del 4 settembre 2013.

L'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, così come modificato dalla Legge di Stabilità 2014, dispone inoltre che sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio continueranno ad essere decurtate dell'importo delle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

La circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 ha fornito indicazioni operative in merito all'applicazione di tali disposizioni legislative ed in particolare:

- nel caso in cui il fondo costituito per gli anni 2011-2012-2013 superi il valore di quello certificato nell'anno 2010, va ricondotto a tale importo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Tale decurtazione non è stata effettuata in quanto il limite del 2010 non è stato superato (il Fondo per l'anno 2010 ammontava a € 3.302.836,32, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 marzo 2011).

Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, si ritiene che possa essere operata sulla base del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento con il valor medio relativo all'anno 2010. Operativamente sono stati conteggiati i giorni lavorati da ciascun dipendente in servizio nel corso dell'anno 2010 e rapportati con quelli dell'anno 2014 e successivamente trasformati in anni/uomo.

Per l'anno 2014 dal confronto tra gli anni/uomo emerge una minor presenza di personale valutata mediamente in 61,04 unità, equivalente ad una riduzione percentuale pari al 3,15%. Tale percentuale è stata utilizzata per ridurre le quote parti del Fondo direttamente collegabili alla variazione di numerosità del personale.

Di seguito si riporta il prospetto per la determinazione del Fondo per l'anno 2014:

Fondo Certificato 2004 ex art. 67 e art. 70 del CCNL	4.100.783,00
---	---------------------

Personale non dirigente

Fondo Certificato 2004	3.422.438,00
------------------------	--------------

Incrementi

Art. 41 co 2 CCNL 27.1.2005 e art. 87 co 1 c), d) CCNL 16.10.2008	758.377,02
---	------------

art. 87 co 1 e) CCNL 16.10.2008	773.842,42
---------------------------------	------------

art.41 co 1 CCNL 27.1.2005 e art. 5 CCNL 26.3.2006	377.363,00
--	------------

	1.909.582,44
--	--------------

Totale incrementi

Riduzioni

art. 68 co 3 CCNL 1998/2001 (passaggi orizzontali)	-464.009,00
--	-------------

art. 88 co 4 CCNL 16.10.2008 (passaggi orizzontali)	-561.642,00
---	-------------

art. 88 co 4 CCNL 16.10.2008 (passaggi orizzontali)	-959.573,70
---	-------------

Riduzione a favore del Fondo comune d'Ateneo	-1.200.000,00
--	---------------

riduzione D.L. 78/2010 (3,15% anno 2014/2010)	-26.752,41
---	------------

Totale riduzioni	-3.211.977,11
-------------------------	----------------------

Fondo 2014	2.120.043,33
-------------------	---------------------

Elevate professionalità

Fondo Certificato 2004	678.345,00
------------------------	------------

Incrementi

Art. 90 co 2 CCNL 16.10.2006 (0,5% del monte salari 2005)	12.828,00
---	-----------

Art. 90 co1 CCNL 16.10.2008 (cessati)	317.517,71
---------------------------------------	------------

riduzione D.L. 78/2010 (3,15% anno 2014/2010)	-19.871,97
---	------------

Fondo 2014	988.818,74
-------------------	-------------------

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 ammonta complessivamente a euro

3.108.862,07



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

In base ai criteri sopra illustrati, per l'anno 2014 il Fondo per il personale tecnico-amministrativo B-C-D è stato incrementato:

- ai sensi dell'art. 87 comma 1 lettera d), di € 7.237,62 pari alla Retribuzione Individuale di Anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nella misura di 7 unità su 23 dipendenti cessati nell'anno 2013;
- ai sensi dell'art. 87 comma 1 lettera e), di € 42.067,96 pari al differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria pari a 23 unità.

Anche per il Fondo a disposizione delle Elevate Professionalità sono stati fatti analoghi incrementi, e precisamente:

- di € 18.485,74 pari alla Retribuzione Individuale di Anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nella misura di 8 unità su 17 dipendenti cessati nell'anno 2013
- di € 47.274,26 pari al differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria pari a 17 unità.

Per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, sono state ridotte del 3,15% le quote variabili del fondo, ed in particolare la riduzione ammonta ad € 26.752,41 per la quota del fondo destinata al personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D e ad € 19.871,97 per la quota del fondo destinata alle Elevate Professionalità, per un totale di € 46.624,38.

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 ammonta quindi a € 3.108.862,07.

La tabella successiva riporta l'utilizzo del Fondo per l'anno 2014.

	<i>PREVISIONE</i>
Indennità di responsabilità art. 88 co 2 b) CCNL 16.10.2008 -BCD	849.282,99
Riduzione del 3,15%	-26.752,41
Indennità di responsabilità art. 88 co 2 b) CCNL 16.10.2008 -BCD- dopo riduzione	822.530,58
Indennità di turno, lavoro disagiato e reperibilità	250.000,00
Progressioni economiche orizzontali 2011	414.316,86
Progressioni economiche orizzontali 2012	290.952,09
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67 co. 5 della Legge 133/2008	342.243,80
Personale non dirigente	2.120.043,33



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

	<i>PREVISIONE</i>
Retribuzione di posizione fissa di categoria EP	310.000,00
Retribuzione di posizione variabile e di risultato personale di categoria EP	630.856,21
Riduzione del fondo Parte variabile del 3,15%	-19.871,97
Retribuzione di posizione variabile e di risultato personale di categoria EP-dopo riduzione	610.984,24
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67 co. 5 della Legge 133/2008	67.834,50
Elevate professionalità	988.818,74
FONDO ACCESSORI 2014	3.108.862,07

Milano, 31 marzo 2015

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO
Anna Canavese

IL RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
Andrea Vassallo



Al Collegio dei Revisori dei
Conti

Certificazione del Fondo per la contrattazione integrativa per i Dirigenti - anno 2014:

- **Costituzione del Fondo**
- **Utilizzo del Fondo**

Questa Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per la contrattazione integrativa per i Dirigenti per l'anno 2014 secondo le modalità e i criteri di seguito illustrati.

Il Fondo per l'anno 2014 è stato costituito in applicazione dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008 che prevede che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non possa eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10%.

L'importo del fondo certificato per l'anno 2004 è pari a € 154.942 e la decurtazione relativa all'articolo di legge sopracitato è pari a € 15.494. Tale importo è versato annualmente al Bilancio dello Stato.

Incrementi e Decurtazioni

L'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, dispone inoltre che, per il triennio 2011/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La Legge di Stabilità per l'anno 2014 ha poi ulteriormente rinviato il termine soprariportato al 31 dicembre 2014. Tali decurtazioni non sono state effettuate in quanto il limite del 2010 non è stato superato, non essendo stato effettuato nessuno incremento per l'anno 2014 (il Fondo per l'anno 2010 ammontava a € 462.760, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 31 maggio 2011).

Mentre, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, si ritiene che non debba essere effettuata in quanto non vi è stata riduzione di personale.

Infatti, sulla base del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (2014) con il valor medio relativo all'anno 2010, per l'anno 2014 emerge una maggior presenza di personale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Di seguito si riporta il prospetto per la determinazione del Fondo per l'anno 2014:

Personale dirigente

Fondo Certificato 2004	154.942,00
------------------------	------------

Incrementi

Art. 7 comma 1 CCNL 04/05 allinea 2 e 4	8.478,00
Art. 62 comma 7 CCNL 02/05 (istituzione 4 nuove posizioni anno 2008)	156.228,00
Art. 62 comma 7 CCNL 02/05 (istituzione 3 nuove posizioni anno 2010)	123.707,00
Art. 62 comma 4 CCNL 02/06	9.823,00
Art. 22 comma 1 CCNL 06/09	7.178,00
Art. 7 comma 1 CCNL 08/09	2.404,00
Totale incrementi	307.818,00

Fondo 2014	462.760,00
-------------------	-------------------

Il Fondo per la contrattazione integrativa del personale Dirigente per l'anno 2014 ammonta quindi a € 462.760.

La tabella successiva riporta l'utilizzo del Fondo per l'anno 2014.

UTILIZZO DEL FONDO ACCESSORI 2014

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 5 della Legge 133/2008	15.494,00
Retribuzione di posizione	355.000,00
Retribuzione di risultato	92.266,00
Personale dirigente	462.760,00

Milano, 31 marzo 2015

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO
Anna Canavese

IL RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Andrea Vassallo