



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DIREZIONE RISORSE UMANE

Università degli Studi di Milano

Decreti Rettore
1575/2019 del 19/04/2019
Classif. 7.5



IL RETTORE

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ed in particolare l'articolo 8: che prevede la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione economica da biennale per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;
- VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- VISTA la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)" in base alla quale viene meno il blocco della progressione automatica di carriera per il personale docente e ricercatore delle Università, sancito con Decreto Legislativo n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010 per il triennio 2011-2013 e successivamente prorogato per gli anni 2014 e 2015;
- VISTO l'art. 1, comma 629, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 che modifica il regime della progressione stipendiale triennale per classi in progressione biennale con decorrenza successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017;
- VISTO il decreto ministeriale n. 197 del 2 marzo 2018, recante "Criteri e modalità per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dell'importo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo previsto dall'articolo 1, comma 629, Legge 27 dicembre 2017, n. 205", ed in particolare l'art. 2, comma 3 in base al quale l'una tantum è riconosciuta esclusivamente all'esito della positiva valutazione ottenuta ai sensi dell'art. 6, comma 14, della legge 240/2010;
- VISTO il "Regolamento d'Ateneo per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo, ai fini dell'attribuzione delle classi stipendiali, nel quadro della vigente normativa (art. 6, comma 14, e art. 8 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, DPR 15 dicembre 2011, n. 232 e art. 1, comma 629 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205)", emanato con D.R. 2030 del 28.5.2018;
- VISTO l'art. 14, comma 3, in base al quale la valutazione positiva conseguita dai professori e dai ricercatori di ruolo ai sensi degli artt. 2, 6, 7 e 8 del sopra citato Regolamento è condizione necessaria ai fini dell'attribuzione dell'una tantum, ai docenti che ne hanno titolo, quale parziale compensazione del blocco degli scatti stipendiali disposto per il quinquennio 2011-2015;
- VISTO il D.R. 3501 del 16 ottobre 2018, modificato dai successivi DD.RR. 19, 32, 33, 37, 38 e 39 del 4.1.2019, con il quale sono stati individuati i professori e i ricercatori di ruolo che hanno maturato nel 2018 il diritto alla valutazione ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale triennale;
- VISTE le deliberazioni del Senato Accademico del 18 dicembre e del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2018 con cui sono stati definiti criteri e modalità di attribuzione interna dell'incentivo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo presso l'Ateneo;
- VISTO il D.R. 227 del 18.1.2019 con il quale è stato emanato il bando relativo alla procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale triennale, ai sensi del Regolamento per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo aventi diritto a partecipare alla procedura per l'anno 2018;
- VISTO il D.R. 929 dell'1.3.2019 con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo, di cui all'art 9 del Regolamento d'Ateneo, con mandato per tutto l'anno 2019 non rinnovabile;
- VISTI i verbali della Commissione di valutazione del 20.3.2019 e del 9.4.2019;
- ACCERTATA la regolarità formale degli atti;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
DIREZIONE RISORSE UMANE

DECRETA

- Art. 1. Sono approvati gli atti relativi alla procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale triennale per l'anno 2018, ai sensi del Regolamento per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale, dei professori e dei ricercatori di ruolo aventi diritto a partecipare alla procedura per l'anno 2018, di cui al bando emanato con D.R. 227 del 18.1.2019.
- Art. 2. L'elenco degli aventi diritto che hanno conseguito un giudizio positivo è allegato al presente decreto (all. 1).
- Art. 3. Il giudizio positivo conseguito nella presente procedura costituisce titolo per l'attribuzione dell'una tantum, ai professori e ricercatori, che ne hanno diritto, a parziale compensazione del blocco degli scatti stipendiali disposto per il quinquennio 2011-2015.
- Art. 4. L'attribuzione della classe stipendiale avrà decorrenza per gli effetti giuridici dalla data di maturazione del triennio e per gli effetti economici dal primo giorno del mese di maturazione della stessa.

IL RETTORE
Elio Franzini