



IL RETTORE

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ed in particolare l'articolo 8, che prevede la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione economica da biennale per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;
- VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- VISTA la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)" in base alla quale viene meno il blocco della progressione automatica di carriera per il personale docente e ricercatore delle Università, sancito con Decreto Legislativo n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010 per il triennio 2011-2013 e successivamente prorogato per gli anni 2014 e 2015;
- VISTO l'art. 1, comma 629, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 che modifica il regime della progressione stipendiale triennale per classi in progressione biennale con decorrenza successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017;
- VISTO il decreto ministeriale n. 197 del 2 marzo 2018, recante "Criteri e modalità per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dell'importo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo previsto dall'articolo 1, comma 629, Legge 27 dicembre 2017, n. 205", ed in particolare l'art. 2, comma 3 in base al quale l'una tantum è riconosciuta esclusivamente all'esito della positiva valutazione ottenuta ai sensi dell'art. 6, comma 14, della legge 240/2010;
- VISTO il "Regolamento d'Ateneo per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo, ai fini dell'attribuzione delle classi stipendiali, nel quadro della vigente normativa (art. 6, comma 14, e art. 8 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 e art. 1, comma 629 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205)", emanato con D.R. 2030 del 28.5.2018;
- VISTO l'art. 14, comma 3, in base al quale la valutazione positiva conseguita dai professori e dai ricercatori di ruolo ai sensi degli artt. 2, 6, 7 e 8 del sopra citato Regolamento è condizione necessaria ai fini dell'attribuzione dell'una tantum, ai docenti che ne hanno titolo, quale parziale compensazione del blocco degli scatti stipendiali disposto per il quinquennio 2011-2015;
- VISTE le deliberazioni del Senato Accademico del 18 dicembre e del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2018 con cui sono stati definiti criteri e modalità di attribuzione interna dell'incentivo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo presso l'Ateneo;
- VISTO il D.R. 929 dell'1.3.2019 con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo, di cui all'art. 9 del Regolamento d'Ateneo, con mandato per tutto l'anno 2019 non rinnovabile;
- VISTO il D.R. 1166 del 18.3.2019 con il quale è stato emanato il bando relativo alla procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale triennale e dell'importo "una tantum", ai sensi del Regolamento per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo aventi diritto a partecipare alla procedura per l'anno 2019;
- VISTO il verbale della Commissione di valutazione del 6.6.2019;
- ACCERTATA la regolarità formale degli atti;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO  
DIREZIONE RISORSE UMANE

DECRETA

- Art. 1. Sono approvati gli atti relativi alla procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale triennale e dell'importo una tantum per l'anno 2019, ai sensi del Regolamento per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale, dei professori e dei ricercatori di ruolo aventi diritto a partecipare alla procedura per l'anno 2019, di cui al bando emanato con D.R. 1166 del 18.3.2019.
- Art. 2. Gli elenchi degli aventi diritto che hanno conseguito un giudizio positivo sono allegati al presente decreto  
(all. 1 - professori e ricercatori che hanno diritto alla sola valutazione per l'importo una tantum);  
(all. 2 - professori e ricercatori che hanno diritto alla valutazione ai fini dell'attribuzione dell'una tantum e della classe stipendiale nel 2019);  
(all. 3 - professori e ricercatori che hanno diritto all'attribuzione della classe stipendiale nel 2019).
- Art. 3. L'attribuzione della classe stipendiale avrà decorrenza per gli effetti giuridici dalla data di maturazione del triennio e per gli effetti economici dal primo giorno del mese di maturazione della stessa.

IL RETTORE  
Elio Franzini