



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
DIREZIONE RISORSE UMANE

Università degli Studi di Milano

Decreti Rettore
5212/2019 del 18/12/2019
Classif. 7.5



IL RETTORE

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ed in particolare l'articolo 8, che prevede la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione economica da biennale per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;
- VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- VISTA la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2016)" in base alla quale viene meno il blocco della progressione automatica di carriera per il personale docente e ricercatore delle Università, sancito con Decreto Legislativo n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010 per il triennio 2011-2013 e successivamente prorogato per gli anni 2014 e 2015;
- VISTO l'art. 1, comma 629, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 che modifica il regime della progressione stipendiale triennale per classi in progressione biennale con decorrenza successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017;
- VISTO il decreto ministeriale n. 197 del 2 marzo 2018, recante "Criteri e modalità per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dell'importo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo previsto dall'articolo 1, comma 629, Legge 27 dicembre 2017, n. 205", ed in particolare l'art. 2, comma 3 in base al quale l'una tantum è riconosciuta esclusivamente all'esito della positiva valutazione ottenuta ai sensi dell'art. 6, comma 14, della legge 240/2010;
- VISTO il "Regolamento d'Ateneo per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo, ai fini dell'attribuzione delle classi stipendiali, nel quadro della vigente normativa (art. 6, comma 14, e art. 8 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 e art. 1, comma 629 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205)", emanato con D.R. 2030 del 28.5.2018;
- VISTO l'art. 14, comma 3, in base al quale la valutazione positiva conseguita dai professori e dai ricercatori di ruolo ai sensi degli artt. 2, 6, 7 e 8 del sopra citato Regolamento è condizione necessaria ai fini dell'attribuzione dell'una tantum, ai docenti che ne hanno titolo, quale parziale compensazione del blocco degli scatti stipendiali disposto per il quinquennio 2011-2015;
- VISTE le deliberazioni del Senato Accademico del 18 dicembre e del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2018 con cui sono stati definiti criteri e modalità di attribuzione interna dell'incentivo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo presso l'Ateneo;
- VISTO il D.R. 929 dell'1.3.2019 con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo, di cui all'art. 9 del Regolamento d'Ateneo, con mandato per tutto l'anno 2019 non rinnovabile;
- VISTO il D.R. 4100 del 25.10.2019 con il quale è stato emanato il bando relativo alla procedura straordinaria per l'attribuzione della classe stipendiale triennale e /o dell'importo "una tantum", ai professori e ai ricercatori di ruolo che, pur avendone diritto non avevano presentato domanda nei termini previsti dai bandi emanati rispettivamente per gli anni 2017 (DR 226 del 18.1.2019), 2018 (DR 227 del 18.1.2019) e 2019 (DR 1166 del 18.3.2019);
- VISTO il verbale della Commissione di valutazione del 13.12.2019;
- ACCERTATA la regolarità formale degli atti;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
DIREZIONE RISORSE UMANE

DECRETA

- Art. 1. Sono approvati gli atti relativi alla procedura straordinaria, indetta con DR 4100 del 25/10/2019 , per l'attribuzione della classe stipendiale triennale e /o dell'importo "una tantum", ai professori e ai ricercatori di ruolo che, pur avendone diritto non avevano presentato domanda nei termini previsti dai bandi emanati rispettivamente per gli anni 2017 (DR 226 del 18.1.2019), 2018 (DR 227 del 18.1.2019) e 2019 (DR 1166 del 18.3.2019).
- Art. 2. Gli elenchi degli aventi diritto che hanno conseguito un giudizio positivo sono allegati al presente decreto
- All. n. 1: professori e ricercatori valutati positivamente per l'attribuzione della classe stipendiale nel 2017 e/o per l'attribuzione dell'una tantum;
- All. n. 2: professori e ricercatori valutati positivamente per l'attribuzione della classe stipendiale nel 2018 e/o per l'attribuzione dell'una tantum;
- All. n. 3: professori e ricercatori valutati positivamente per l'attribuzione della classe stipendiale e/o per l'attribuzione dell'una tantum nel 2019.
- Art. 3. L'attribuzione della classe stipendiale avrà decorrenza per gli effetti giuridici dalla data di maturazione del triennio e per gli effetti economici dal primo giorno del mese di maturazione della stessa.

IL RETTORE
Elio Franzini

