



FL/la

**IL RETTORE**

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 6 "Stato giuridico dei professori e ricercatori di ruolo", commi 7, 8 e 14, e l'art. 8 "Revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari";
- VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- VISTO l'articolo 9, comma 21, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogato dall'art. 1, comma 1, lett. a), del d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 e dall'art. 1, comma 256, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 che ha disposto, per quinquennio 2011-2015, la disapplicazione dei meccanismi di adeguamento retributivo e di progressione automatica degli stipendi per il personale non contrattualizzato dello Stato;
- VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare l'articolo 1, comma 629, il quale dispone che, a titolo di parziale compensazione del blocco degli scatti stipendiali che hanno subito i professori e ricercatori universitari di ruolo, in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge e che lo erano alla data del 1° gennaio 2011, o che hanno preso servizio tra il 1° gennaio 2011 e il 31 dicembre 2015, è attribuito un importo una tantum ad personam in relazione alla classe stipendiale che avrebbero potuto maturare nel predetto quinquennio e in proporzione all'entità del blocco stipendiale che hanno subito;
- VISTO il decreto ministeriale n. 197 del 2 marzo 2018, recante "Criteri e modalità per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dell'importo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo previsto dall'articolo 1, comma 629, Legge 27 dicembre 2017, n. 205", ed in particolare l'art. 2, comma 3 in base al quale l'una tantum sia riconosciuta esclusivamente all'esito della positiva valutazione ottenuta ai sensi dell'art. 6, comma 14, della legge 240/2010;
- Vista la nota ministeriale 0006415 del 18.05.2018 con la quale viene comunicato che sul sito del Miur è disponibile la tabella di riparto delle assegnazioni 2018 e 2019 per ciascun ateneo e che su Proper "Una tantum D.M.197/2018" è disponibile per ogni ateneo una tabella in formato excel in cui è riportato l'elenco dei soggetti dell'ateneo considerati ai fini dell'assegnazione dell'una tantum.
- VISTO il Regolamento per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori di ruolo, ai fini dell'attribuzione delle classi stipendiali, nel quadro della vigente normativa (art. 6, comma 14, e art. 8 della Legge 240/2010, D.P.R. 232/2011 e art. 1, comma 629 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205) emanato con D.R. 2030 del 28.05.2018;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

DIREZIONE RISORSE UMANE

**VISTO** l'art. 14, comma 3, in base al quale la valutazione positiva conseguita dai professori e dai ricercatori di ruolo ai sensi degli artt. 2, 6, 7 e 8 del sopra citato Regolamento è condizione necessaria ai fini dell'attribuzione dell'una tantum, ai docenti che ne hanno titolo, quale parziale compensazione del blocco degli scatti stipendiali disposto per il quinquennio 2011-2015;

**CONSIDERATO** che con i bandi emanati con DD.RR. N.226 e 227 del 18.01.2019 riservati a coloro che hanno maturato il diritto alla valutazione ai fini dell'attribuzione della classe triennale per gli anni 2017 e 2018 è stato previsto che la valutazione positiva in tali procedure comporta anche l'attribuzione dell'una tantum;

**CONSIDERATO** che, ai fini dell'attribuzione dell'una tantum, devono essere valutati anche quei docenti che matureranno il diritto all'attribuzione della classe stipendiale triennale tra il 2019 e il 2021;

**VISTA** la delibera del 20.12.2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione, in deroga a quanto previsto dall'art 14, comma 3, del Regolamento d'Ateneo, ha deliberato quanto segue:

- a) attivazione di un'unica procedura di valutazione ad hoc (L. 240/2010, art. 6, co. 14) tramite bando, finalizzata esclusivamente all'attribuzione dell'importo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo che maturano il diritto alla classe stipendiale triennale tra il 2019 e il 2021;
- b) utilizzare quale triennio oggetto di valutazione gli anni accademici 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018;
- c) la procedura di cui al punto a) è valida anche ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale per i professori e i ricercatori che la maturano nel 2019, ferma restando la decorrenza giuridica ed economica a ciascuno spettante;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Senato Accademico del 18 dicembre e del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2018 con cui sono stati definiti criteri e modalità di attribuzione interna dell'incentivo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo presso l'Ateneo;

**CONSIDERATO** pertanto che è necessario attivare la procedura di valutazione ai fini del riconoscimento dell'incentivo "una tantum" di cui al D.M. 2 marzo 2018, n. 197 e ai fini della valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale nel 2019.

**CONSIDERATO** che l'art. 2 del suddetto Regolamento prevede i professori e ricercatori a tempo indeterminato che abbiano maturato il diritto alla valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale triennale, vengano individuati con Decreto Rettorale da pubblicare sul portale istituzionale dell'Ateneo.

## DECRETA

**Art.1** - Ai fini dell'attivazione della procedura di valutazione per il riconoscimento dell'incentivo "una tantum" di cui al D.M. 2 marzo 2018, n. 197 e per l'attribuzione della classe stipendiale nell'anno 2019 sono individuati i professori e i ricercatori che hanno diritto alla sola valutazione per l'attribuzione dell'una tantum (all. n. 1), i professori e i ricercatori che devono essere valutati ai fini dell'attribuzione dell'una tantum e della classe stipendiale nel 2019 ( all. n. 2 ), e



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO**  
DIREZIONE RISORSE UMANE

i professori e ricercatori che devono essere valutati ai soli fini dell'attribuzione della classe stipendiale nel 2019 ( all. 3 ).

Art.2 - Il presente decreto sarà pubblicato sul portale istituzionale dell'Ateneo.

Il Rettore  
Elio Franzini

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Elio Franzini', written over the printed name.



A small, handwritten mark or signature in the bottom left corner of the page.