



**ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PREMIALITÀ PREVISTA NEL BANDO MIUR PER I  
DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
DELL'ATENEO 2018-2022**

Il giorno 15 maggio 2019 presso l'Università degli Studi di Milano si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;

VISTO l'art. 1, commi da 314 a 337 della Legge 232 del 11 dicembre 2016;

VISTO l'art 9 della Legge 240 del 30 dicembre 2010 in relazione alla premialità per il personale docente e tecnico amministrativo;

CONSIDERATA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 14.9.2017;

CONSIDERATA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11.4.2018;

PREMESSO che il personale tecnico e amministrativo afferente ai Dipartimenti dell'Università degli Studi di Milano vincitori del finanziamento del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca - *Bioscienze, Diritto pubblico italiano e sovranazionale, Economia, Management e Metodi quantitativi, Filosofia 'Piero Martinetti', Oncologia ed Emato-oncologia, Scienze della Terra 'A. Desio', Scienze farmacologiche e biomolecolari e Scienze sociali e politiche* - sarà chiamato, nel quinquennio 2018-2022, ad un maggiore impegno e un maggiore carico di lavoro, in relazione all'implementazione delle attività di ricerca e didattica previste dal piano di sviluppo dei progetti di eccellenza;

VISTO il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Milano del 29 aprile 2019;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2019 con cui, preso atto di quanto affermato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Milano nel verbale del 29 aprile 2019, si autorizza la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione in via definitiva dell'Ipotesi di Accordo del 17 aprile 2019 per l'attribuzione della premialità prevista nel bando MIUR per i Dipartimenti di Eccellenza per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo 2018-2022;

**LE PARTI CONCORDANO**

Per l'anno 2018, di attribuire il trattamento economico relativo alla premialità derivante dal finanziamento dei progetti dei Dipartimenti di Eccellenza attraverso l'applicazione delle proposte dei Dipartimenti, con pagamento nel 2019.



A partire dall'anno 2019, di attribuire il trattamento economico relativo alla premialità derivante dal finanziamento dei progetti dei Dipartimenti di Eccellenza secondo i seguenti criteri.

## **1. Coinvolgimento del personale**

Al fine di garantire la selettività della premialità, e al tempo stesso il maggiore coinvolgimento possibile del personale, si ritiene opportuno coinvolgere il personale che direttamente o indirettamente contribuisce attivamente al raggiungimento degli obiettivi nelle diverse fasi dei progetti. In relazione alle fasi e agli obiettivi progettuali, i Dipartimenti interessati saranno chiamati a predisporre una scheda di rilevazione che riporti i periodi di svolgimento e la durata delle attività svolte dal personale.

## **2. Equità nel trattamento economico del personale**

Al fine della corresponsione del trattamento economico relativo alla premialità derivante dal finanziamento dei progetti dei Dipartimenti di Eccellenza, gli incarichi e i compensi aggiuntivi riconosciuti al personale tecnico amministrativo, inclusi i compensi derivanti da conto terzi, non possono superare il valore del 30% della retribuzione annua lorda calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti. Eventuali eccedenze verranno decurtate dal saldo annuale di Fondo Comune di Ateneo spettante al dipendente, allo scopo di redistribuire le somme tra tutto il personale.

## **3. Importo del trattamento economico del personale**

Il trattamento economico relativo alla premialità derivante dal finanziamento dei progetti dei Dipartimenti di Eccellenza che può essere corrisposto al singolo dipendente, secondo il grado di coinvolgimento nel corso dell'anno, va da un importo minimo di euro 500 lordi annui a un importo massimo di euro 3.000 lordi annui.

## **4. Commissione giudicatrice**

La commissione giudicatrice istituita presso ciascun Dipartimento è integrata da un componente del personale tecnico amministrativo designato dal Direttore Generale al fine di verificare e monitorare la corretta applicazione del presente accordo.

La RSU sarà informata con cadenza annuale dell'andamento della distribuzione delle risorse e di eventuali decurtazioni a favore del Fondo Comune di Ateneo.

La disciplina introdotta dal presente accordo conserverà validità fino all'introduzione del Regolamento di Ateneo in materia di premialità.



Per la Parte Pubblica:

Prof. Elio Franzini,  
Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Milano \_\_\_\_\_

Dott. Roberto Conte, Direttore Generale \_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL  
Sara Carrapa \_\_\_\_\_

CISL FSUR  
Giovanni Rindone \_\_\_\_\_  
(Angela Gambirasio)

Federazione UIL SCUOLA RUA  
Fabio Naldi \_\_\_\_\_

SNALS-CONFSAL  
Cinzia Buro \_\_\_\_\_

FGU GILDA UNAMS  
Jean Masciullo \_\_\_\_\_

Per la R.S.U.:

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---