



**ACCORDO PER LA REVISIONE DELLA DISCIPLINA DEL RIPOSO COMPENSATIVO  
INTRODOTTA DALL'ACCORDO INTEGRATIVO PER LE PEO 2016-2018**

Il giorno 1 marzo 2019 presso l'Università degli Studi di Milano si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;

VISTI gli art. 7 e 42 del CCNL 19.4.2018 che definiscono rispettivamente le modalità e le materie di contrattazione collettiva integrativa e, in particolare, la lettera n) dell'art.42 che precisa che è oggetto di contrattazione la definizione del limite individuale annuo delle ore che possono confluire nel conto ore individuale di cui all'art. 27 del CCNL del 16.10.2008;

VISTO l'art. 48 del CCNL 19.4.2018 che prevede 18 ore di permesso retribuito nell'anno per particolari motivi personali o familiari e, al comma 1 d), che questi non possano essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti ad ore;

VISTO l'art. 60, comma 2, del CCNL 2006-2009;

CONSIDERATO l'accordo integrativo siglato in data 29 settembre 2016 sulle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2016-2018 che stabiliva un limite massimo annuo di 85 ore per la fruizione dei riposi compensativi, di cui non più di 7 giornate intere, nonché il taglio del Fondo per gli straordinari del 22% in maniera stabile per finanziare le risorse fisse destinate alle progressioni economiche orizzontali del terzo bando del 2018;

CONSIDERATO il lavoro svolto dall'Osservatorio con compiti di monitoraggio congiunto circa l'utilizzo dello straordinario e del riposo compensativo, istituito dal medesimo accordo;

VISTO il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Milano del 26 febbraio 2019;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio 2019 con cui, preso atto di quanto affermato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Milano nel verbale del 26 febbraio 2019, si autorizza la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione in via definitiva dell'ipotesi di Accordo del 20 febbraio 2019 sulla revisione della disciplina del riposo compensativo introdotta dall'accordo integrativo per le PEO 2016-2018;



## LE PARTI CONCORDANO CHE

In considerazione dei cambiamenti derivanti dall'applicazione del CCNL siglato in data 19.4.2018, non sono più oggetto di contrattazione i criteri generali per le politiche degli orari di lavoro come era previsto dall'art.4, comma i), del CCNL del comparto Università del 2006-2009; resta tuttavia oggetto di contrattazione l'art.27 del precedente CCNL che definisce il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nel conto ore individuale. Pertanto il nuovo CCNL non stabilisce alcun limite alla fruizione, ma determina semplicemente la necessità di definire un limite nell'accumulo.

Al fine di assicurare che i servizi non siano compromessi e le esigenze organizzative siano rispettate, nonché di promuovere contestualmente una nuova cultura organizzativa che sia maggiormente improntata alla responsabilizzazione e alla conciliazione della vita privata e professionale, così come previsto da tutte le più recenti normative sulla flessibilizzazione dell'orario di lavoro nella pubblica amministrazione, le parti propongono le seguenti misure:

- Il sistema di limitazione del ricorso al riposo compensativo a 85 ore annue maturate, di cui non più dell'equivalente di 7 giornate - e comunque in misura non inferiore alle giornate di chiusura obbligatoria di Ateneo - utilizzabile a giornata intera, è sostituito da un sistema che non prevede limiti individuali di fruizione, fermo restando il limite di accumulo del conto ore individuale a 50 ore (limite oltre il quale il riposo orario aggiunto non viene conteggiato).
- A partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo, le parti si impegnano ad un confronto con cadenza semestrale, al fine di monitorare l'utilizzo di questo istituto contrattuale e di predisporre eventuali interventi mirati che prendano in considerazione le specificità e le esigenze organizzative delle diverse strutture da sottoporre al Consiglio di Amministrazione che ha la facoltà, qualora i dati ne evidenzino la necessità, di chiedere alle parti di predisporre interventi correttivi.

La sperimentazione relativa alla limitazione del ricorso al riposo compensativo, avviata con l'accordo integrativo sulle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2016-2018, siglato in data 29 settembre 2016, verrà sostituita operativamente nel sistema di rilevazione delle presenze del personale (Start Web) **dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.**



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Per la Parte Pubblica:

Prof. Elio Franzini

Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Milano \_\_\_\_\_

Dott. Roberto Bruno Conte

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

Sara Carrapa \_\_\_\_\_

CISL FSUR

Angela Gambirasio \_\_\_\_\_

Federazione UIL SCUOLA RUA

Fabio Naldi \_\_\_\_\_

SNALS-CONFSAL

Cinzia Buro \_\_\_\_\_

FGU GILDA UNAMS

Jean Masciullo \_\_\_\_\_

Per la R.S.U.:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---