



Verbale della Commissione di selezione per assegnazione esenzioni di partecipazione al Master in Management delle Pubbliche Amministrazioni

In data 12 ottobre 2022, presso la prima sala del Rettorato, si riunisce la Commissione nominata in data 11 ottobre 2022 con Decreto del Rettore prot. n. 34862 del 12/10/2022, con lo scopo di selezionare i/le candidati/e, tra il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario di Ateneo, che concorrono per l'assegnazione di n. 6 esenzioni per la partecipazione alla seconda edizione Master MAPA - Management delle Pubbliche Amministrazioni per l'a.a. 2022-2023, come da comunicazione inviata a tutto il personale TAB dall'Ufficio Formazione Continua e Aggiornamento Professionale in data 05/09/2022.

La Commissione è composta da:

Prof. Andrea Garavaglia	Professore Associato Dipartimento di Filosofia Piero Martinetti
Prof.ssa Alessandra Lazazzara	Professoressa Associata Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche
Prof.ssa Chiara Torre	Professoressa Ordinaria Dipartimento di Beni Culturali e Ambientali

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la dott.ssa Giulia Mallone, Responsabile del Settore Benessere e Sviluppo Professionale, Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane.

La seduta ha inizio alle 10.30.

La presente Commissione prende atto dei criteri stabiliti dalla Commissione giudicatrice del Master, che determina di assegnare - attraverso un colloquio con ciascun/a candidato/a - fino ad un massimo di 30 punti per le conoscenze delle materie oggetto del master in relazione all'esperienza professionale maturata, tenuto conto del *curriculum vitae et studiorum*, e fino ad un massimo di 30 punti alla valutazione del colloquio motivazionale.

Tenendo conto di ciò, stabilisce - coerentemente con gli obiettivi di sviluppo professionale e investimento dell'Ateneo per l'acquisizione di nuove competenze utili a fini organizzativi - di selezionare una *short list* di candidati/e sulla base di una serie di criteri che soddisfino, innanzitutto, la necessità dell'Ateneo di promuovere la formazione quale strumento organizzativo per l'acquisizione di nuove competenze dell'ente, senza tuttavia trascurare alcuni elementi di equità complessiva nella selezione, con particolare riferimento alle Strutture di afferenza.

In considerazione del significativo numero di domande di ammissione già pervenute alla Segreteria del Master (le ammissioni sono attualmente ancora aperte, a seguito di proroga dei termini originari al 17 ottobre 2022), si ritiene, a fronte dell'elevata possibilità di riconoscere tutte e 6 le esenzioni, di selezionare 12 profili che permettano un rapporto 1:2 tra possibili vincitori e candidati selezionati. La *short list* così prodotta sarà successivamente trasmessa, senza indicazioni di punteggio o graduatoria, alla Commissione del Master per la successiva fase di selezione secondo i criteri sopra richiamati.



La Commissione, tenuto anche conto delle indicazioni di cui al decreto rettorale di nomina, procede alla definizione dei principi guida della selezione determinando, nell'ordine di applicazione, i seguenti criteri:

1. pari opportunità di accesso tra le Strutture di afferenza dei/delle candidati/e, selezionando non più di una persona proveniente dalla stessa Struttura, quale criterio generale applicato a tutte le fasi della selezione;
2. valorizzazione dei ruoli professionali ricoperti nel seguente ordine di categoria:
 - I. Dirigenti;
 - II. Elevate Professionalità;
 - III. Categoria D;
 - IV. Categoria C;
 - V. Categoria B.
3. a parità di categoria, in un'ottica di acquisizione delle competenze in ambito di *management* per le posizioni di responsabilità e coordinamento, valorizzazione della posizione organizzativa ricoperta, nel seguente ordine:
 - I. Responsabile delegato/a di Direzione;
 - II. Responsabile di Settore;
 - III. Responsabile di Ufficio/Biblioteca/Responsabile Amministrativo/a di Dipartimento;
 - IV. Attribuzione di indennità specialistica.
4. a parità dei criteri sopra definiti, valorizzazione dell'anzianità di servizio;
5. pari opportunità di accesso alle iniziative formative professionalizzanti privilegiando, a parità dei criteri sopra definiti, coloro che nell'ultimo triennio (2020-2022) non abbiano già avuto occasioni di formazione di alto livello finanziate dall'Ateneo;
6. a seguire, valorizzazione delle prospettive di crescita futura all'interno dell'organizzazione, considerando prioritariamente:
 - 6.1. il personale a tempo indeterminato, in un'ottica di investimento per lo sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione;
 - 6.2. criterio anagrafico, selezionando il candidato più giovane.

Ferma restando l'applicazione dei criteri generali sopra enunciati, al fine di garantire ulteriormente il principio di proporzionalità tra personale afferente alle diverse Strutture, la Commissione decide di confermare la suddivisione percentuale del 25% dei posti disponibili assegnati al personale afferente ai Dipartimenti e il restante 75% al personale afferente all'Amministrazione Centrale (Direzioni e Centri di servizio). I 12 profili che concorreranno per le 6 esenzioni saranno dunque selezionati come di seguito indicato:

- n. 3 per personale dei Dipartimenti;
- n. 9 per personale dell'Amministrazione Centrale (Direzioni e Centri di servizio).

La Commissione chiarisce che l'applicazione delle sopra definite "quote" per Dipartimenti e Amministrazione Centrale è subordinata al rispetto, *in primis*, dei criteri generali precedentemente stabiliti e il numero delle esenzioni riservate nell'ambito di ciascuna delle due aree è da intendersi come numero massimo. Qualora, infatti, l'applicazione del criterio che impone di non selezionare più di un/a candidato/a afferente alla stessa Struttura non consenta l'individuazione di un numero sufficiente di candidati/e per ciascuna percentuale di ripartizione tra strutture Dipartimentali e dell'Amministrazione Centrale, i posti non assegnati all'interno di ciascuna "quota" saranno messi nuovamente a disposizione ad



integrazione di quelli disponibili per i/le candidati/e provenienti dall'altra tipologia di Struttura, andando a incrementare il numero totale dei posti dell'altra "quota".

La Commissione prende quindi visione dell'elenco del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario di Ateneo che ha inoltrato la propria domanda, di seguito riportato, e dà inizio alle operazioni di selezione dei/delle candidati/e sulla base della lista dei criteri definita.

(omissis)

Vengono presi/e in considerazione unicamente i/le candidati/e che hanno presentato sia la domanda tramite modulo messo a disposizione dall'Ufficio Formazione Continua e Aggiornamento Professionale - in cui era richiesto di allegare la lettera, firmata da/la Responsabile della Struttura di afferenza, che evidenziasse a beneficio della commissione l'importanza della partecipazione al Master in relazione al ruolo ricoperto e alla crescita professionale nell'ambito della Struttura, e il *curriculum vitae* - sia che abbiano finalizzato la domanda di ammissione al Master e il pagamento del relativo contributo di ammissione, come previsto dal bando del Master e dalla circolare esplicativa della Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane.

(omissis)

La Commissione formalizza l'elenco in ordine alfabetico dei 12 nominativi che verranno comunicati alla Commissione giudicatrice del Master, che potrà procedere con il secondo step di valutazione, al fine di individuare i/le 6 candidati/e aventi diritto all'esenzione totale della quota di partecipazione:

- Bove Mirko
- Coia Silvia
- D'Acerno Roberta
- Maestri Maria Paola
- Maiocchi Lorenzo Gianmatteo
- Mariani Chiara
- Morasso Fabrizia
- Pellecchia Antonella
- Reverberi Giancarlo Paolo
- Rosina Barbara
- Silva Marco
- Valzano Esther

La seduta si conclude alle ore 12.45.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Prof. Andrea Garavaglia

(firmato digitalmente)

Prof.ssa Alessandra Lazazzara

(firmato digitalmente)

Prof.ssa Chiara Torre

(firmato digitalmente)