

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
del giorno 6 aprile 2022**

Il giorno 6 aprile 2022 alle ore 10:00 si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli Studi di Milano.

Sono presenti in collegamento mediante la Piattaforma Microsoft Teams:

Dott. Francesco Petronio	Presidente;
Dott. Renato Cambursano	Componente in rappresentanza del MUR;
Dott. Nicola Di Lascio	Componente in rappresentanza del MEF.

Partecipano alla riunione la d.ssa Anna Luisa Canavese, la d.ssa Daniela Falcinelli e la dr.ssa Noemi Viscusi della Direzione Risorse Umane.

L'ordine del giorno (OdG) è il seguente:

- Certificazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti di II fascia - anno 2021, art. 47 CCNL 2016/2018.

Il Collegio procede all'esame del primo punto all'OdG della riunione, relativo alla certificazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti di II fascia - anno 2021 art. 47 CCNL 2016/2018.

In merito a tale argomento, la dottoressa Canavese illustra la documentazione a supporto della certificazione. La documentazione è costituita dalla Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti di II fascia - anno 2021 e dai relativi allegati.

Il Collegio inizia i riscontri con l'esame del Fondo per i Dirigenti procedendo alla verifica dei dati riportati nei prospetti, messi a confronto con quelli relativi all'anno 2020 e ai relativi scostamenti.

Le regole che fissano il limite alla determinazione dei fondi per il 2021 sono rinvenibili in quanto disposto:

- dal CCNL 2016-2018 siglato in data 8 luglio 2019;
- dalla legge 147/2013 all'art. 1, comma 456, che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo) e della cessata vigenza al 31/12/2014 dell'art. 9, comma 2 bis,

della legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e riduzione proporzionale del fondo in ragione della riduzione di personale).

- dall'art 1, comma 236, della Legge 208/2015, in base al quale "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale, in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

- nell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Resta inteso che è tuttora in vigore il limite dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008 rispetto all'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che stabiliva, dal 2009 in avanti, che il fondo per la contrattazione collettiva di secondo livello non poteva superare quanto certificato dagli Organi di Controllo per il 2004, ridotto del 10%.

Il Fondo per la contrattazione integrativa per i Dirigenti (art. 47 del CCNL 2016/2018) per il 2021 - al netto degli oneri a carico dell'Università - ammonta a euro 740.889 e presenta un incremento, rispetto al valore del 2020 (pari a euro 632.791), di euro 108.098.

Il Collegio nota, inoltre, che la quota più significativa dell'aumento è imputabile alla corrispondente variazione delle quote di retribuzione di posizione e di risultato non distribuite nell'anno precedente che, quali economie del fondo, possono essere portate, *una tantum*, in aumento della parte variabile del Fondo 2021 (pari a euro 280.565).

Il Collegio rileva che, a determinate condizioni, riportare tale avanzo nelle quote variabili come risorsa *una tantum* dell'esercizio successivo è in linea con la posizione espressa nel parere reso dal MEF prot. 17635 del 27/02/2014 e ad analogo orientamento dell'ARAN (parere RAL_1830_ orientamenti applicativi pubblicato in data 3 marzo 2016).

L'Amministrazione fornisce, a dimostrazione della realizzazione delle economie, un prospetto analitico degli impieghi del Fondo 2020. Il Collegio prende atto delle risorse utilizzate per la retribuzione di risultato dei Dirigenti, derivanti dai risultati ottenuti e rendicontati nella "Relazione sulla Performance 2020 (art.10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009)".

Il Collegio, effettuata la verifica dei dati esposti nelle tabelle annesse alla relazione tecnico-finanziaria trasmessa dall'Amministrazione per il Fondo relativo alla

contrattazione integrativa dei Dirigenti, preso atto delle modalità di determinazione delle risorse e, in particolare, delle quote aggiuntive e verificato il rispetto dei vincoli normativi vigenti per la dotazione massima dei fondi per la contrattazione integrativa, certifica positivamente il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti di II fascia - anno 2021.

Fanno parte integrante del presente verbale la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo di contrattazione integrativa dei Dirigenti anno 2021 e i relativi allegati (Schema di costituzione del Fondo art. 47 CCNL 2016/2018; Determinazione delle somme non utilizzate nel 2020 riportate al Fondo 2021; Dettaglio Retribuzione annua lorda 2020 del personale Dirigente di seconda fascia e a tempo determinato).

Non essendoci altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 11:00.

Dott. Francesco PETRONIO - Presidente

Dott. Renato CAMBURSANO - Membro MUR

Dott. Nicola DI LASCIO - Membro MEF

Per presa visione

IL RETTORE

Prof. Elio Franzini