



ACCORDO PER LA DESTINAZIONE *UNA TANTUM* DELLE RISORSE DI WELFARE NON UTILIZZATE NELL'ANNO A BENEFICIO DEL PERSONALE DI ATENEО

Il giorno 18 dicembre 2024 presso l'Università degli Studi di Milano si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale.

VISTO l'Accordo per l'aggiornamento delle politiche di People Care di Ateneo, sottoscritto in data 29.07.2021, che definisce modalità operative e importi spettanti ai fini dell'erogazione dei contributi di welfare al personale di Ateneo;

VISTO il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti dei giorni 26 e 27 luglio 2021 che accerta la compatibilità economico-finanziaria delle iniziative previste dall'Accordo sopra richiamato, nell'ambito dello stanziamento annuale per le iniziative di welfare a favore del personale TAB disposto dall'Ateneo dall'anno 2015 in avanti;

VISTO l'Accordo per l'erogazione del bonus bollette per l'anno 2022, sottoscritto in data 26.10.22, che ha costituito una prima sperimentazione di azione di welfare *una tantum* per l'impiego delle risorse non utilizzate nell'anno di riferimento;

TENUTO CONTO della volontà delle Parti di distribuire al personale le eventuali risorse non utilizzate ai sensi dell'Accordo sopra richiamato e disponibili per le politiche di welfare di Ateneo per il personale TAB, CEL e tecnologo (di seguito personale), al termine di ciascun anno, a seguito della conclusione delle erogazioni dei contributi di welfare al personale;

CONSIDERATO che la spesa, e le relative risorse non utilizzate nell'anno, per le iniziative di welfare disciplinate dall'Accordo sopra richiamato sono quantificate nel mese di aprile dell'anno successivo al periodo di competenza, a conclusione di tutti i rimborsi effettuati a favore del personale;

CONSIDERATO che il Testo Unico delle Imposte sui Redditi DPR 917/1986 e ss.mm.ii. disciplina le modalità di erogazione da parte del datore di lavoro di somme e benefit di c.d. welfare aziendale a favore dei lavoratori e delle lavoratrici;

TENUTO CONTO in particolare che il comma 3-bis dell'articolo 51 del TUIR introduce l'opzione di erogare benefici attraverso voucher che devono garantire l'accesso a un singolo bene, servizio, opera o prestazione per l'intero valore nominale;

VISTO il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti del 16 dicembre 2024, in cui il Collegio certifica la compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Accordo dell'11 dicembre per la destinazione *una tantum* delle risorse di welfare non utilizzate nell'anno a beneficio del personale di Ateneo;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, in data 17 dicembre 2024, ha autorizzato alla sottoscrizione in via definitiva dell'Ipotesi di Accordo dell'11 dicembre 2024 per la



destinazione una tantum delle risorse di welfare non utilizzate nell'anno a beneficio del personale di Ateneo;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

Le risorse residuali eventualmente disponibili a valere sullo stanziamento per le azioni previste dalle politiche di welfare di Ateneo per il personale, vengono erogate *una tantum* al medesimo personale sotto forma di *voucher* come, a titolo esemplificativo, “buoni spesa” attribuiti tramite il ricorso a piattaforme specializzate nell’offerta di servizi di welfare, nell’ambito delle iniziative di cui all’art. 110 CCNL 2019-2021, nel rispetto della normativa fiscale di riferimento.

Art. 2 - Liquidazione

Le risorse residuali a valere sullo stanziamento per le azioni previste dalle politiche di welfare di Ateneo sono ripartite in egual misura al personale, ed erogate, nella modalità effettiva annualmente individuata, a seguito della loro effettiva quantificazione, in sede di approvazione del Conto Consuntivo.

Il contributo sarà erogato al personale in servizio attivo al momento dell’erogazione del contributo e che nell’anno di competenza abbia svolto almeno 90 giorni di servizio.

Art. 3 - Norma finale

Le parti si impegnano annualmente a regolamentare la materia in oggetto.



PER LA PARTE PUBBLICA

Prof.ssa Marina Brambilla
La Rettrice dell'Università degli Studi di Milano

Dott. Angelo Casertano
Il Direttore Generale

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC CGIL
Sara Carrapa

CISL FSUR
Angela Gambirasio

SNALS-CONFSAL
Ernesto Gandini

ANIEF
Davide Vajani

PER LA R.S.U.
