



Circolare calendario delle giornate di chiusura per il 2022

Sommario

Circolare calendario delle giornate di chiusura per il 2022.....	1
Calendario giornate di chiusura anno 2022	2
Giornate da giustificare	2
Scadenze ferie e festività sopresse	2
Proporzionale riduzione ferie e festività sopresse	2
Interruzione ferie	3
Chiusura delle giornate di sabato	3
Applicazione del calendario per esigenze di servizio particolari	3

Al Personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario

Ai Direttori di Dipartimento

Ai Sovrintendenti delle Aziende Agrarie

Ai Responsabili di Direzione

Ai Responsabili Uffici di Staff della Direzione Generale

Ai Direttori dei Centri di Servizio

Al Direttore del Centro Clinico-Veterinario e Zootecnico-Sperimentale d'Ateneo

Al Direttore della Scuola di Giornalismo Walter Tobagi

LORO SEDI

e, per conoscenza:

Alle Organizzazioni Sindacali

Loro Sedi

Alle Rappresentanze Sindacali Unitarie

Via Festa del Perdono, 7

20122 - MILANO

Gentilissimi/e,

L'Amministrazione ha programmato, anche per l'anno 2022, le giornate di chiusura dell'Ateneo in prossimità di alcune festività, per un totale di otto giorni.

A tal proposito si trasmette in allegato il calendario relativo a tali giornate, per permettere una corretta pianificazione dei turni di ferie e di un pieno utilizzo delle stesse, nel rispetto delle esigenze organizzative della struttura di appartenenza.

Con i migliori saluti.

Il Direttore Generale

Roberto Conte



Calendario giornate di chiusura anno 2022

Gennaio

Venerdì 7 gennaio - totale

Sabato 8 gennaio - totale

Marzo

Vacanze di Carnevale

Sabato 5 marzo - totale

Aprile

Vacanze di Pasqua

Sabato 16 aprile - totale

Giugno

Venerdì 3 giugno - totale

Sabato 4 giugno - totale

Agosto

Sabato 13 agosto - totale

Da martedì 16 a venerdì 19 agosto - totale

Sabato 20 agosto - totale

Ottobre

Sabato 29 ottobre - totale

Lunedì 31 ottobre - totale

Dicembre

Venerdì 9 dicembre - totale

Sabato 10 dicembre - totale

Sabato 24 dicembre - totale

Sabato 31 dicembre - totale

Giornate da giustificare

Il personale dovrà giustificare con **festività soppresse, ferie o riposo compensativo** le seguenti giornate di chiusura totale, caricando sulla procedura Start Web le richieste:

Venerdì 7 gennaio

Venerdì 3 giugno

Da martedì 16 a venerdì 19 agosto

Lunedì 31 ottobre

Venerdì 9 dicembre

Scadenze ferie e festività soppresse

Al fine di consentire la migliore organizzazione delle strutture e di garantire il recupero psicofisico del personale, si ricordano di seguito le scadenze contrattuali:

- entro il 30 giugno 2022 le due settimane lavorative di ferie dell'anno 2020;
- entro il 30 settembre 2022 i residui ferie 2021 superiori alle due settimane lavorative;
- entro il 30 giugno 2023 le due settimane lavorative di ferie dell'anno 2021.

I giorni di festività soppressa maturati e non goduti nell'anno di maturazione non possono essere rinviati ad anni successivi a quello di maturazione.

Proporzionale riduzione ferie e festività soppresse



Le ferie si maturano per presenze in servizio superiori a 15 giorni.

I giorni di ferie e di festività soppresse spettanti, vengono proporzionalmente ridotti in caso di assenze dal servizio dovute a:

- congedi parentali con trattamento economico ridotto al 30% o senza retribuzione;
- congedo straordinario con trattamento economico ridotto al 50% o senza retribuzione;
- malattie dei figli nei periodi senza retribuzione;
- congedi non retribuiti per documentati gravi motivi familiari, di studio e di formazione;
- congedi per motivi di servizio all'estero del coniuge;
- aspettative per dottorato di ricerca o altra esperienza lavorativa;
- congedi retribuiti straordinario art. 42 D.Lgs. 151/2001;
- aspettative per servizio presso altre amministrazioni pubbliche;
- aspettative per ricercatore a tempo determinato.

Interruzione ferie

Le ferie possono essere interrotte per:

- ricovero ospedaliero;
- malattia documentata, protratta per più di 3 giorni e accertabile mediante visita medico legale;
- malattia dei figli d'età inferiore agli 8 anni, solo nel caso in cui comporti il ricovero ospedaliero;
- partecipazione a concorsi o esami, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove;
- lutto per decesso del coniuge o di un parente (entro il secondo grado) o di affini di primo grado (suoceri o figli del coniuge) o del convivente;
- grave infermità documentata del coniuge o convivente o di un parente (entro il secondo grado).

Chiusura delle giornate di sabato

I custodi già in ferie nel periodo in cui ricadono le giornate di chiusura obbligatoria del sabato sono considerati in ferie; i custodi in servizio nei giorni lavorativi precedenti e seguenti il sabato di chiusura totale, non devono recuperare la giornata del sabato.

Applicazione del calendario per esigenze di servizio particolari

I responsabili di servizi particolari - come la cura degli animali stabulati, delle serre e degli orti che non possono per la natura delle proprie attività rispettare il calendario delle chiusure - hanno l'obbligo di comunicarlo con **ampio preavviso** all'Ufficio Gestione Presenze (timbrature@unimi.it) della Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo, salvo casi di esoneri già approvati (assistenza clinica veterinaria).

I responsabili dovranno indicare:

- le esigenze di servizio;
- l'indicazione del personale che presterà servizio;
- le attività che dovranno essere svolte;
- la dichiarazione che le attività saranno svolte nel rispetto della tutela della salute in condizioni di sicurezza.



La tempestiva segnalazione da parte dei responsabili è necessaria per permettere agli uffici preposti di garantire condizioni ambientali idonee al personale in servizio nei giorni di chiusura, pianificando l'accensione degli impianti di riscaldamento e/o raffrescamento.

Per maggiori informazioni:

Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo - Ufficio Gestione Presenze