

# Domande e risposte - FAQ timbrature e orari

## Full Time SPEZZATO con ingresso dalle 08.00

1. Posso svolgere la prestazione lavorativa per 6 ore continuative senza timbrare la pausa?

No, l'attività svolta per 6 ore continuative prevede uno stacco per effettuare la **pausa pranzo** che deve essere regolarmente timbrata, diversamente viene decurtato l'intero periodo di flessibilità della pausa pranzo.

---

2. Perché ho l'anomalia anche se ho lavorato nelle fasce di presenza previste dal mio orario?

Oltre alla presenza nelle fasce obbligatorie è necessario lavorare nella giornata per un **minimo** di ore stabilite pari a **5 ore**.

---

3. Se entro in servizio tra le 08.00 e le 10.30 devo giustificare?

L'entrata in servizio tra le 08.00 e le 10.30 **non deve essere necessariamente** giustificata a meno che il dipendente non debba utilizzare un permesso differente dal riposo o dalle esigenze personali, ad esempio visita medica, motivi personali, permessi studio etc...

---

4. Se esco dal servizio alle 15.00 devo giustificare?

L'uscita dal servizio alle 15.00 **non deve essere necessariamente giustificata** a meno che il dipendente non debba utilizzare un permesso differente dal riposo o dalle esigenze personali, ad esempio visita medica, motivi personali, permessi studio etc...

---

5. Posso svolgere la mia prestazione lavorativa per più di 9 ore al giorno?

Il dipendente può lavorare per un massimo di 9 ore giornaliere, il riconoscimento di ore oltre le 9 previste è consentito **esclusivamente per attività eccezionali** che non possono essere rinviate e che siano state preventivamente autorizzate con l'invio da parte del Responsabile di specifica comunicazione nella quale si chiariscono le esigenze di servizio straordinarie e non rinviabili.

## Full Time CON I RIENTRI con ingresso dalle 08.00

6. Posso svolgere la prestazione lavorativa per 6 ore continuative senza timbrare la pausa?

No, l'attività svolta per 6 ore continuative prevede uno stacco per effettuare la **pausa pranzo** che deve essere regolarmente timbrata, diversamente viene decurtato l'intero periodo di flessibilità della pausa pranzo.

---

7. Nelle giornate in cui effettuo il servizio per 6 ore devo effettuare la pausa?

Sì, anche per le giornate di servizio pari a 6 ore è prevista la pausa minima di 30 minuti.

---

8. Perché ho l'anomalia anche se ho lavorato nelle fasce di presenza previste dal mio orario?

Oltre alla presenza nelle fasce obbligatorie è necessario lavorare nella giornata per un **minimo di ore stabilite** come nella tabella sotto riportata:

Orario giornaliero	Durata minima di servizio
9	7
8	6
6	4

9. Se entro in servizio tra le 08.00 e le 10.30 devo giustificare?

L'entrata in servizio tra le 08.00 e le 10.30 **non deve essere necessariamente giustificata** a meno che il dipendente non debba utilizzare un permesso differente dal riposo o dalle esigenze personali, ad esempio visita medica, motivi personali, permessi studio etc...

---

10. Se esco dal servizio prima del limite previsto dalla fascia di presenza del mio orario devo giustificare?

L'uscita dal servizio alle 15.00 **non deve essere necessariamente giustificata** a meno che il dipendente non debba utilizzare un permesso differente dal riposo o dalle esigenze personali, ad esempio visita medica, motivi personali, permessi studio etc...

## 11. Posso svolgere attività straordinaria?

No, il dipendente che osserva l'articolazione oraria con i rientri può svolgere, in caso di orario inferiore alle 9 ore, attività oltre l'ordinario per un periodo pari o inferiore a 55 minuti.

---

## 12. Posso modificare l'articolazione oraria dei giorni lunghi e dei giorni brevi stabiliti?

L'articolazione oraria stabilita potrà essere modificata solo se le esigenze di servizio saranno garantite.

## Part time con ingresso dalle 08.00

### 13. Ho un orario ordinario giornaliero pari a 6 ore, devo effettuare la pausa?

Sì, il personale, anche part time, con orario di lavoro pari alle 6 ore giornaliere deve effettuare la pausa regolarmente timbrata di minimo 10 minuti.

---

### 14. Ho un orario ordinario giornaliero part time superiore alle 6 ore, posso fare la pausa di 10 minuti?

No, il dipendente con orario part time giornaliero superiore alle 6 ore deve effettuare la pausa minima, regolarmente timbrata, pari a 30 minuti.

---

### 15. Ho un orario ordinario giornaliero inferiore alle 6 ore, se svolgo la mia prestazione lavorativa per un monte ore pari o superiore alle 6 ore devo essere preventivamente autorizzato?

Sì, per svolgere attività supplementare/straordinaria il dipendente deve essere preventivamente autorizzato con apposita comunicazione inviata dal Responsabile all'indirizzo mail [timbrature@unimi.it](mailto:timbrature@unimi.it), riportante le esigenze di servizio straordinarie.

---

### 16. Ho un orario ordinario giornaliero inferiore alle 6 ore, sono stato autorizzato a svolgere eccezionalmente la prestazione lavorativa per un monte ore pari o superiore alle 6 ore, devo effettuare la pausa?

Sì, in questo caso è necessario effettuare la pausa di 10 minuti, regolarmente timbrata.

**17. Ho un rapporto di lavoro part time verticale sulla settimana, posso richiedere il cambio giorno su settimane differenti?**

No le richieste di part time cambio giorno possono avvenire esclusivamente sulle medesime settimane.

## **Straordinari e conto ore individuale**

**18. È ancora previsto il taglio mensile alle 50 ore?**

No, per i dipendenti di categoria B-C-D non è previsto il taglio mensile alle 50 ore. È però previsto che non si possa svolgere la prestazione lavorativa giornaliera per un monte ore superiore alle 9.

---

**19. È possibile riconoscere l'attività straordinaria svolta in smart working?**

No, vista l'autonoma distribuzione dell'orario di lavoro nelle giornate di smart working non è previsto il riconoscimento di ore oltre l'ordinario.

## **FAQ generali per tutti i tipi di orario**

**20. Come devo caricare i giustificativi?**

I giustificativi vanno caricati arrotondando ai 5 minuti, ad esempio: esco per una visita medica alle ore 10.23 e rientro alle ore 11:38 dovrò caricare il giustificativo "Visita medica oraria" dalle ore 10:25 alle ore 11:40.

---

**21. Cosa devo fare se sbaglio il verso della timbratura?**

Se erroneamente si timbra ENTRATA anziché USCITA e viceversa, **non devo timbrare di nuovo** nel verso corretto, provvederà l'ufficio ad elaborare correttamente la giornata.

---

**22. Se rientro dopo il massimo consentito dalla pausa cosa devo fare?**

Si dovrà inserire un giustificativo a copertura dell'ulteriore periodo.

**Ad esempio in caso si orario spezzato:** rientro dalla pausa alle ore 14:52, si inserirà un giustificativo dalle ore 14:30 alle ore 14:50.