



Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università degli di Milano
SEDE

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria relativa alla ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione, tra il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 destinate alla valorizzazione del personale.

In data 14 novembre 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo relativa ai criteri di ripartizione delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo assegnate dalla Legge 234/2021 (Legge di bilancio 2022).

L'art. 1, comma 297, lett. b) della citata legge, come modificato dall'art. 5 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75, ha stabilito un incremento del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) a decorrere dal 2022 e sino al 2026, disponendo la destinazione di quota parte delle risorse assegnate per ciascun anno per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

In particolare, l'art. 1 comma 297 prevede che *“Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale [...] in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”*¹.

Con i decreti relativi all'assegnazione dell'FFO all'Ateneo sono state assegnate per ciascun anno le risorse complessive previste dall'art. 1 c. 297 della L. 232/2021, comprensive degli oneri a carico dell'Ente; si riporta di seguito il riepilogo delle somme disponibili ai fini della valorizzazione per ciascun anno:

DECRETO FFO	ASSEGNAZIONE COMPLESSIVA	QUOTA 50% DESTINATA A VALORIZZAZIONE PERSONALE	QUOTA ONERI (Tesoro 24,20% + Irap 8,5%)	IMPORTO DISPONIBILE AL NETTO DEGLI ONERI
D.M. 581 del 24.6.2022 (FFO 2022)	€ 2.096.836	€ 1.048.418	€ 258.352	€ 790.066
D.M. 809 del 7.7.2023 (FFO 2023)	€ 2.030.680	€ 1.015.340	€ 250.201	€ 765.139
D.M. 1170 del 7.8.2024 (FFO 2024)	€ 2.030.680	€ 1.015.340	€ 250.201	€ 765.139

¹ Il CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021 del 18 gennaio 2024 ha previsto all'art. 116 che il 50% delle risorse destinate da tale disposizione siano destinate all'incremento dell'indennità di ateneo.



L'ipotesi di Accordo ha stabilito che:

- ✓ le risorse vengono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C, D ed EP (e, a decorrere dal nuovo ordinamento professionale, alle corrispondenti Aree) e al personale collaboratore ed esperto linguistico (CEL), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio nell'anno di competenza delle risorse assegnate; è escluso il personale tecnologo a tempo determinato;
- ✓ si procede alla distribuzione del 90% delle risorse per ciascun anno, secondo i criteri previsti nell'ipotesi di Accordo sottoscritta il 14.11.2024 per gli anni dal 2022 al 2024, mentre il restante 10% delle risorse annualmente a disposizione sarà oggetto di un successivo Accordo.

La liquidazione degli emolumenti relativi al 2022 e il 2023 avverrà, ai sensi dell'Accordo, entro il mese di febbraio 2025, a seguito del parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e, con riguardo all'anno 2024, a chiusura del processo di approvazione e validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2024.

L'ipotesi di Accordo prevede che per le assegnazioni di competenza degli anni 2025 e 2026 verrà preso a riferimento il Piano strategico, che è il documento di programmazione di Ateneo più alto contenente gli obiettivi strategici, corredati dai relativi indicatori e *target*, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo e rendicontati entro il 30 giugno nella Relazione sulla Performance.

Il costo complessivo è posto a carico dei relativi conti del Bilancio dedicati ai compensi accessori per il personale tecnico amministrativo e CEL a tempo indeterminato e determinato e trova copertura a valere sulle assegnazioni, disposte dai citati DD.MM., del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) per gli anni di competenza.

Con riferimento all'ipotesi di Accordo in oggetto, e in particolare alle relative risorse finanziarie, la compatibilità economico-finanziaria risulta pertanto rispettata.

Milano, data della firma

Anna Luisa Canavese
Dirigente responsabile
Direzione Trattamenti Economici
e Lavoro Autonomo

Angelo Casertano
Direttore Generale