

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO  
del giorno 24 marzo 2025**

Il giorno 24 marzo 2025, alle ore 15:00, in collegamento mediante la Piattaforma Microsoft Teams, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli Studi di Milano.

Sono presenti:

- Dott.ssa Luisa Motolese   Presidente;
- Dott. Luigi De Paola       Componente in rappresentanza del MUR;
- Dott. Nicola Di Lascio     Componente in rappresentanza del MEF.

L'Ordine del giorno (OdG) è il seguente:

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Esame atti del Consiglio d'Amministrazione (CdA) del 25 marzo;
3. Certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di seconda fascia per l'anno 2024;
4. Varie ed eventuali.

.....OMISSIS.....

Il Collegio prosegue con l'esame punto 3. all'OdG, relativo alla Certificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2024. Partecipa alla seduta la dott.ssa Anna Luisa Caterina Canavese, dirigente della Direzione Trattamenti Economici e Lavoro Autonomo, appositamente invitata dall'Organo di controllo.

In merito all'argomento, l'Amministrazione illustra la documentazione a supporto della certificazione, costituita dalla Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti di II fascia - anno 2024 e dai relativi allegati. La predetta documentazione è stata trasmessa al Collegio con *email* del 20 marzo 2025.

Il Collegio inizia i riscontri, procedendo alla verifica dei dati riportati nei prospetti a confronto con quelli relativi all'anno 2023 e dei relativi scostamenti.

Come evidenziato nella Relazione tecnico-finanziaria, le regole che fissano il limite alla determinazione del Fondo per il 2024 sono rinvenibili in quanto disposto:

- dal CCNL 2019/2021 siglato in data 7 agosto 2024 e dai precedenti CCNL, per le disposizioni ancora in vigore in quanto richiamate dal CCNL vigente (articolo 1, comma 13);
- dall'articolo 1, comma 189, della legge n. 266 del 2005 (tetto 2004 -10%);
- dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 2013 (a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo) e dalla cessata vigenza al 31/12/2014 dell'articolo 9, comma 2-bis, della legge n. 122 del 2010 (rispetto del limite 2010 e riduzione proporzionale del fondo in ragione della riduzione di personale);
- dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017, che prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- dal Piano straordinario di assunzioni previsto dalla Legge di Bilancio 2022 e dai decreti attuativi n. 445/2022 e n. 795/2023 nonché dalle indicazioni contenute nella nota MUR prot. n. 12441 dell'11/10/2023 (poi precisata dalla nota MUR prot. 6382 del 2/5/2024, riferita agli adempimenti per il Proper 2023).

Resta inteso che è tuttora in vigore il limite dell'articolo 67, comma 5, della legge n. 133 del 2008 rispetto all'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che stabiliva, dal 2009 in avanti, che il fondo per la contrattazione collettiva di secondo livello non poteva superare quanto certificato dagli Organi di Controllo per il 2004, ridotto del 10%.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti (articolo 35 del CCNL 2019/2021) per il 2024 - al netto degli oneri a carico dell'Università - ammonta a euro 542.054 e presenta una riduzione di euro 19.104 rispetto al valore del 2023 (pari a euro 561.158).

Il Collegio nota che la riduzione è sostanzialmente legata al minor importo, rispetto al Fondo dell'anno 2023, delle somme non utilizzate nell'anno precedente da riportare *una tantum* all'anno successivo, per € 21.230, non sottoposte ai limiti di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017.

Il Collegio rileva che, a determinate condizioni, riportare tale avanzo nelle quote variabili come risorsa *una tantum* dell'esercizio successivo è in linea con la posizione espressa nel parere reso dal MEF prot. n. 17635 del 27/02/2014 e ad analogo orientamento dell'ARAN (parere RAL\_1830\_ orientamenti applicativi pubblicato in data 3 marzo 2016).

L'Amministrazione fornisce, a dimostrazione della realizzazione delle economie, un prospetto analitico degli impieghi del Fondo 2023. Il Collegio prende atto delle risorse utilizzate per la retribuzione di risultato dei Dirigenti, derivanti dai risultati ottenuti e rendicontati nella Relazione sulla Performance 2023.

Inoltre, l'Amministrazione ha inserito nel Fondo 2024 anche le risorse del Piano straordinario di assunzioni di cui all'articolo 1, comma 297, della legge n. 234 del 2021, per euro 46.805 (nota MUR 12441 dell'11/10/2023 e Nota Proper 2023 prot. 6382 del 2/5/2024). Anche tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017, tenuto conto che il numero di dirigenti in servizio è contenuto nel contingente massimo (10 unità) previsto dalla fascia dimensionale alla quale appartiene l'Ateneo (da 2.501 a 5.000 unità di personale).

Il Collegio, effettuata la verifica dei dati esposti nelle tabelle annesse alla relazione tecnico-finanziaria trasmessa dall'Amministrazione per il Fondo relativo alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti 2024, preso atto delle modalità di determinazione delle risorse, in particolare delle quote aggiuntive, e verificato il rispetto dei vincoli normativi vigenti per la dotazione massima dei fondi per la contrattazione integrativa, certifica positivamente il Fondo, ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Fanno parte integrante del presente verbale la Relazione tecnico-finanziaria per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di seconda fascia anno 2024 e i relativi allegati (Allegato A - Schema di costituzione del Fondo art. 35 CCNL 2019/2021 e Allegato 1- Determinazione delle somme non utilizzate 2023 e riportate al Fondo 2024).

.....OMISSIS.....

Non essendoci altre questioni da esaminare, il Collegio termina i lavori alle ore 16:50.

Dott.ssa Luisa MOTOLESE - Presidente \_\_\_\_\_

Dott. Luigi DE PAOLA - Membro MUR \_\_\_\_\_

Dott. Nicola DI LASCIO - Membro MEF \_\_\_\_\_

Per presa visione  
La Rettrice  
Prof.ssa Marina Brambilla