



ACCORDO PER L'AGGIORNAMENTO DELLE POLITICHE DI PEOPLE CARE DI ATENEIO

Il giorno 29 luglio 2021 presso l'Università degli Studi di Milano si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;

VISTO il Testo Unico delle Imposte sui Redditi, approvato con d.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, come aggiornato dalle leggi 28 dicembre 2015, n. 208 e 11 dicembre 2016, n. 232, e in particolare gli artt. 51 e 100;

VISTA la Circolare 15 giugno 2016, n. 28/E dell'Agenzia delle Entrate, e in particolare la sezione 2 con riferimento alla corretta gestione di beni e servizi (benefit) non soggetti a tassazione;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.4.2018, e in particolare l'art. 42, comma 3, lett. h, che include i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, e l'art. 67, che disciplina la concessione da parte delle Università di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti in sede di contrattazione integrativa;

VISTO il Protocollo d'Intesa per l'attuazione di politiche di "People Care" dell'Università degli Studi di Milano, sottoscritto in data 25.6.2015;

VISTO l'Accordo per la revisione e l'aggiornamento delle politiche di People Care di Ateneo, sottoscritto in data 29.6.2017;

VISTO l'Accordo per l'avvio dell'azione sperimentale per l'assistenza ai familiari non autosufficienti per l'anno 2019, sottoscritto in data 31.10.2019 che ha introdotto un nuovo contributo dell'Ateneo a supporto delle spese sostenute dai/dalle dipendenti per i servizi di assistenza ai familiari non autosufficienti, la cui erogazione è stata confermata anche per l'anno successivo, a seguito della sottoscrizione, il 1 ottobre 2020, dell'Accordo per l'erogazione del contributo dell'Amministrazione per l'assistenza ai familiari non autosufficienti per l'anno 2020;

CONSIDERATA la volontà delle Parti di aggiornare le politiche di intervento finalizzate a sostenere le esigenze del più ampio numero possibile di beneficiari, in relazione al proprio reddito;

CONSIDERATA l'opportunità di destinare risorse per supportare le fasce reddituali più deboli e a limitare gli effetti derivanti dai vincoli retributivi e contrattuali vigenti;

CONSIDERATA l'opportunità di proseguire contestualmente il percorso di costante miglioramento ed efficientamento nell'erogazione dei contributi;



LE PARTI DEFINISCONO LE SEGUENTI LINEE GUIDA PER L'AGGIORNAMENTO DELLE INIZIATIVE DI WELFARE DI ATENEO

Area 1. Interventi di welfare a sostegno delle spese sostenute dal personale per i figli

Requisiti e modalità per l'erogazione dei contributi per i figli

- L'erogazione dei contributi è rivolta al personale tecnico amministrativo e bibliotecario nonché collaboratore esperto linguistico in costanza di rapporto di lavoro con l'Ateneo alla data di presentazione della domanda, in possesso di valida certificazione di ISEE Ordinario per l'anno in corso, inferiore a euro 33.200;
- il contributo spettante è ponderato, all'interno di ciascuna fascia, in considerazione del valore della certificazione di ISEE Ordinario; il contributo spettante risulta pari a zero al raggiungimento della soglia di 33.200 euro di valore ISEE;
- all'interno della fascia A non sarà applicata nessuna ponderazione interna, ma sarà ottenibile la somma massima prevista per la fascia;
- nel caso in cui il/la dipendente riceva contributi da altro ente per la medesima spesa, l'importo spettante sarà erogato a rimborso della spesa effettivamente sostenuta dal/dalla dipendente, al netto del contributo già percepito;
- il contributo non potrà essere superiore alla spesa sostenuta dal/dalla dipendente;
- il rimborso della spesa sostenuta avverrà su presentazione di valido giustificativo di spesa, completo dei dati necessari per erogare il rimborso ai sensi della normativa fiscale di riferimento¹;
- il contributo sarà corrisposto direttamente attraverso il cedolino stipendiale dei beneficiari, previa verifica della regolarità della documentazione presentata;
- la formula utilizzata per il calcolo del contributo individuale spettante sulla base del valore della certificazione di ISEE Ordinario è la seguente: $(ISEE/100)^2 \cdot a + ISEE/100 \cdot b + c$.

¹ A seconda della tipologia di spesa per la quale si richiede il rimborso, può essere richiesta documentazione integrativa dei giustificativi di spesa (fattura/ricevuta completa dei dati richiesti per il rimborso ai sensi della normativa fiscale e/o copia del pagamento effettuato); l'Amministrazione può procedere allo svolgimento di controlli a campione per verificare la correttezza della documentazione presentata e la veridicità dei dati autocertificati ai sensi dell'art. 46 d.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche.



1.1. Contributo dell'Amministrazione per la frequenza di asili nido

L'Ateneo prosegue l'erogazione di un contributo per la frequenza dei figli agli asili nido. Il contributo, calcolato mensilmente, è pari a un massimo erogabile di euro 420 al mese per ogni figlio/a.

La tabella sottostante mostra, per ogni fascia di valore ISEE esemplificativamente identificata, l'importo massimo e l'importo minimo del contributo mensile previsto per ogni figlio/a che frequenti l'asilo nido.

FASCIA	VALORE ISEE	CONTRIBUTO MASSIMO MENSILE PER OGNI FIGLIO
A	DA 0 A 12.300,00	420,00 €
B	DA 12.300,01 A 14.445,00	da 420,00 € a 415,56 €
C	DA 14.445,01 A 18.600,00	da 415,56 € a 381,84 €
D	DA 18.600,01 A 22.750,00	da 381,84 € a 315,00 €
E	DA 22.750,01 A 26.000,00	da 315,00 € a 239,53 €
F	DA 26.000,01 A 30.000,00	da 239,53 € a 118,77 €
G	DA 30.000,01 A 33.200,00	da 118,77 € a 0 €
H	OLTRE 33.200	0 €

1.2. Contributo dell'Amministrazione per la frequenza di centri e campus estivi

L'Ateneo prosegue l'erogazione di un contributo annuale per la frequenza dei figli, in età compresa fra i 3 e i 17 anni, presso centri ricreativi e campus estivi durante il periodo da giugno a settembre. Il contributo massimo erogabile è di euro 600 per ogni figlio/a che frequenti centri e campus estivi.

La tabella sottostante mostra, per ogni fascia di valore ISEE esemplificativamente identificata, l'importo massimo e l'importo minimo del contributo annuale previsto per ogni figlio/a.

FASCIA	VALORE ISEE	CONTRIBUTO MASSIMO PER OGNI FIGLIO
A	DA 0 A 12.300,00	600,00 €
B	DA 12.300,01 A 14.445,00	da 600,00 € a 593,65 €
C	DA 14.445,01 A 18.600,00	da 593,65 € a 545,48 €
D	DA 18.600,01 A 22.750,00	da 545,48 € a 450,00 €
E	DA 22.750,01 A 26.000,00	da 450,00 € a 342,19 €
F	DA 26.000,01 A 30.000,00	da 342,19 € a 169,67 €
G	DA 30.000,01 A 33.200,00	da 169,67 € a 0 €
H	OLTRE 33.200	0 €



1.3. Contributo dell'Amministrazione per il diritto allo studio dei figli dalla scuola materna all'università

L'Ateneo prosegue l'erogazione di un contributo annuale per il diritto allo studio dei figli dei/delle dipendenti dalla scuola materna all'università, dai 3 ai 26 anni, con l'obiettivo di fornire supporto alle spese sostenute dai/dalle dipendenti per il diritto allo studio e per la cura dei figli, nell'ambito delle tipologie previste dalla normativa fiscale di riferimento. L'importo massimo erogabile è di euro 600 per ogni figlio/a.

La tabella sottostante mostra, per ogni fascia di valore ISEE esemplificativamente identificata, l'importo massimo e l'importo minimo del contributo annuale previsto per ogni figlio/a.

FASCIA	VALORE ISEE	CONTRIBUTO MASSIMO PER OGNI FIGLIO
A	DA 0 A 12.300,00	600,00 €
B	DA 12.300,01 A 14.445,00	da 600,00 € a 593,65 €
C	DA 14.445,01 A 18.600,00	da 593,65 € a 545,48 €
D	DA 18.600,01 A 22.750,00	da 545,48 € a 450,00 €
E	DA 22.750,01 A 26.000,00	da 450,00 € a 342,19 €
F	DA 26.000,01 A 30.000,00	da 342,19 € a 169,67 €
G	DA 30.000,01 A 33.200,00	da 169,67 € a 0 €
H	OLTRE 33.200	0 €

Area 2. Interventi di welfare a supporto delle spese per i familiari non autosufficienti

Requisiti e modalità per l'erogazione dei contributi per la non autosufficienza dei familiari

- L'erogazione dei contributi è rivolta al personale tecnico amministrativo e bibliotecario nonché collaboratore esperto linguistico in costanza di rapporto di lavoro con l'Ateneo alla data di presentazione della domanda di contributo, in possesso di valida certificazione di ISEE Ordinario per l'anno in corso fino a euro 33.200;
- il contributo spettante è ponderato, all'interno di ciascuna fascia, in considerazione del valore della certificazione di ISEE Ordinario; Il contributo spettante risulta pari a zero al raggiungimento della soglia di 33.200 euro di valore ISEE Ordinario;
- all'interno della fascia A non sarà applicata nessuna ponderazione interna, ma sarà ottenibile la somma massima prevista per la fascia;
- nel caso in cui il/la dipendente riceva da altro ente contributi per la medesima spesa, l'importo spettante sarà erogato a rimborso della



spesa effettivamente sostenuta dal/dalla dipendente, al netto del contributo già percepito dall'altro ente;

- il contributo non potrà essere superiore alla spesa sostenuta dal/dalla dipendente;
- l'erogazione del contributo avverrà previa verifica del possesso dei requisiti legati allo stato di non autosufficienza certificata ai sensi della Legge 104/1992 art.3 comma 3 dei familiari per i quali si inoltra la domanda, sulla base del valore della certificazione di ISEE ordinario del/la richiedente e in considerazione della spesa sostenuta dal/la dipendente nell'anno corrente;
- il rimborso verrà riconosciuto per le spese sostenute dal/la dipendente e attestate attraverso la presentazione di validi giustificativi di spesa per servizi di assistenza - sanitari e assistenziali, residenziali e domiciliari - al/la familiare non autosufficiente;
- il contributo sarà corrisposto direttamente attraverso il cedolino stipendiale dei beneficiari, previa verifica della regolarità della documentazione presentata²;
- la formula utilizzata per il calcolo del contributo individuale all'interno di ciascuna fascia di reddito ISEE è la seguente:
$$(ISEE/100)^2 \cdot a + ISEE/100 \cdot b + c.$$

2.1 Contributo dell'Amministrazione per l'assistenza ai familiari non autosufficienti

L'Ateneo prosegue l'erogazione di un contributo mensile a supporto delle spese sostenute dai/dalle dipendenti per servizi di assistenza a familiari non autosufficienti, tra cui coniuge o parte dell'unione civile, genitori, figli, suoceri, fratelli e sorelle. L'importo massimo erogabile è di euro 500 per ogni familiare non autosufficiente.

La tabella sottostante mostra, per ogni fascia di valore ISEE esemplificativamente identificata, l'importo massimo e l'importo minimo del contributo mensile previsto per ogni familiare non autosufficiente.

² Per questo contributo è richiesta la presentazione di documentazione integrativa dei giustificativi di spesa (fattura/ricevuta completa dei dati richiesti per il rimborso ai sensi della normativa fiscale e/o copia del pagamento effettuato dal/dalla dipendente) quali, nel caso dell'assistenza domiciliare, il contratto di lavoro del personale addetto all'assistenza domiciliare e l'attestazione della regolarità contributiva; l'Amministrazione può procedere allo svolgimento di controlli a campione per verificare la correttezza della documentazione presentata e la veridicità dei dati autocertificati ai sensi dell'art. 46 d.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche.



FASCIA	VALORE ISEE	CONTRIBUTO MASSIMO MENSILE PER OGNI FAMILIARE
A	DA 0 A 12.300,00	500 €
B	DA 12.300,01 A 14.445,00	da 500 € a 495 €
C	DA 14.445,01 A 18.600,00	da 495 € a 455 €
D	DA 18.600,01 A 22.750,00	da 455 € a 375 €
E	DA 22.750,01 A 26.000,00	da 375 € a 285 €
F	DA 26.000,01 A 30.000,00	da 285 € a 141 €
G	DA 30.000,01 A 33.200,00	da 141 € a 0 €
H	OLTRE 33.200	0 €

Area 3. Interventi di welfare per il personale di Ateneo

Requisiti e modalità per l'erogazione dei contributi

- L'erogazione dei contributi è rivolta al personale tecnico amministrativo e bibliotecario nonché collaboratore esperto linguistico, in costanza di rapporto di lavoro con l'Ateneo alla data di presentazione delle domande.
- Per le azioni erogate su base reddituale, l'importo del contributo è definito sulla base dell'imponibile previdenziale e degli altri redditi assimilati, come attestati dalla Certificazione Unica per l'anno in corso (con riferimento ai redditi dell'anno precedente).
- Per il contributo al diritto allo studio dei dipendenti è inoltre necessario ai fini della graduatoria che il dipendente sia in possesso di certificazione di ISEE Università per l'anno corrente.

3.1. Piano di assistenza sanitaria per il personale di Ateneo

La copertura sanitaria è rivolta al personale in considerazione dell'importo della somma dell'imponibile previdenziale e degli altri redditi assimilati, come attestati dalla Certificazione Unica emessa dall'Ateneo, con le seguenti modalità:

- Fino a euro 60.000, il contributo dell'Ateneo coprirà il 100% del costo del premio assicurativo; in questo caso, l'iscrizione del/la dipendente al piano sanitario avverrà automaticamente senza necessità di adesione esplicita da parte del/la dipendente;
- Da euro 60.000,01 a euro 100.000, il contributo dell'Ateneo coprirà il 50% del costo del premio assicurativo; in questo caso, l'iscrizione sarà facoltativa per il/la dipendente e dovrà essere comunicata agli uffici competenti entro i limiti e nelle modalità previste dall'Ateneo;
- Da euro 100.000,01, l'importo del premio è a totale carico del/la dipendente, l'iscrizione sarà facoltativa e dovrà essere comunicata agli uffici competenti entro i limiti e nelle modalità previste dall'Ateneo.



3.2. Contributo dell'Amministrazione per il diritto allo studio universitario dei dipendenti

L'Ateneo supporta il diritto allo studio universitario dei dipendenti attraverso l'erogazione di esenzioni totali dalle spese universitarie sostenute per l'iscrizione e la frequenza ai corsi attivati presso l'Università degli Studi di Milano. Attraverso apposite graduatorie elaborate sulla base del valore della certificazione di ISEE Università, l'Ateneo offrirà 25 esenzioni totali ai/alle dipendenti che intendano iscriversi alla prima laurea, anche in un'ottica di sviluppo professionale interno alla pubblica amministrazione. L'accesso alla procedura è riservato ai/alle dipendenti in possesso di imponibile previdenziale e altri redditi assimilati, come attestati dalla Certificazione Unica, complessivamente inferiori a euro 60.000. A parità di valore dell'ISEE Università, sarà data precedenza ai percorsi di laurea triennale rispetto a quelli di laurea magistrale, nell'ottica di migliorare per tutti/e le prospettive di avanzamento professionale nell'ambito dell'Ateneo. Potranno partecipare al bando i dipendenti iscritti a un corso di laurea presso l'Ateneo, e non ancora in possesso di un titolo di studio comparato.

Nel caso in cui le richieste siano inferiori ai posti disponibili, si prenderanno in considerazione le richieste provenienti dai/dalle dipendenti già in possesso di prima laurea. L'accesso all'esenzione sarà subordinato al pagamento di tasse e contributi in applicazione del relativo regolamento d'Ateneo, nonché alla presentazione di valida certificazione ISEE Università per l'anno in corso.

A partire dall'anno successivo a quello di ottenimento dell'esenzione, quest'ultima sarà mantenuta per ogni anno successivo di durata legale del corso, e con l'inclusione di un anno di fuoricorso, al conseguimento di un numero minimo di crediti annui, ponderati sulla base della tipologia di iscrizione (tempo pieno, tempo parziale 50%, tempo parziale 70%) come mostra la tabella sottostante:

Anno di corso	N. crediti conseguiti prima dell'iscrizione a ciascun anno		
	Iscrizione a tempo pieno	Iscrizione a tempo parziale 50%	Iscrizione a tempo parziale 70%
Secondo	20	10	15
Terzo	40	20	30
Quarto	60 (primo anno fuori corso)	30	45



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Quinto	-	40	60 (primo anno fuori corso)
Sesto		50	-
Settimo		60 (primo anno fuori corso)	

PER LA PARTE PUBBLICA

Prof. Elio Franzini

Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Milano _____firmato_____

Dott. Roberto Bruno Conte

Direttore Generale _____firmato_____

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC CGIL

Sara Carrapa _____firmato_____

CISL FSUR

Angela Gambirasio _____firmato_____

Federazione UIL SCUOLA RUA

Fabio Naldi _____firmato_____

SNALS-CONFSAL

Cinzia Buro _____

FGU GILDA UNAMS

Jean Masciullo _____firmato_____



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

PER LA R.S.U.

Nadia Vincenza Liistro

Daniela Ghezzi

Lorenzo Ferrari

Davide Lo Prinzi

Marina Antonella Zarantonello
