



ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO DELL'AMMINISTRAZIONE PER L'ASSISTENZA AI FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI PER L'ANNO 2020

Il giorno 1 ottobre 2020 presso l'Università degli Studi di Milano si riuniscono in modalità telematica la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;

VISTO il DPR 22 dicembre 1986, n. 917, come aggiornato dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232, e in particolare l'art. 51, comma 2, *lett. f-ter*;

VISTA la Circolare 15 giugno 2016, n. 28/E dell'Agenzia delle Entrate, e in particolare la sezione 2.3, che chiarisce le modalità per l'erogazione di somme e prestazioni per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e in particolare l'art. 3, *comma 3*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018, e in particolare l'art. 42, comma 3, *lett. h*, che include i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, e l'art. 67, che disciplina la concessione da parte delle Università di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti in sede di contrattazione integrativa;

VISTO l'Accordo per la revisione e l'aggiornamento delle politiche di People Care di Ateneo, sottoscritto in data 29.6.2017, e in particolare l'art. 7 con il quale le Parti si impegnano alla definizione delle modalità per l'attivazione di una nuova azione di welfare nell'ambito della non autosufficienza dei familiari;

VISTO l'Accordo per l'avvio dell'azione sperimentale per l'assistenza ai familiari non autosufficienti per l'anno 2019, sottoscritto in data 31.10.2019, con il quale le Parti hanno definito i criteri per l'avvio di una nuova azione sperimentale a supporto delle spese sostenute dai dipendenti per i servizi di assistenza ai familiari non autosufficienti;

CONSIDERATA la necessità di agire in continuità con l'Accordo sopra richiamato e definire i criteri di erogazione del contributo a regime a partire dall'anno 2020;

VALUTATA l'opportunità di procedere con le risorse, quantificate in euro 200.000, già individuate nell'ambito delle politiche di People Care dell'Ateneo per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario;

LE PARTI DEFINISCONO LE SEGUENTI LINEE GUIDA PER L'IMPLEMENTAZIONE DELL'AZIONE PER L'ASSISTENZA AI FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI PER L'ANNO 2020:

- il contributo è destinato al personale tecnico amministrativo e bibliotecario nonché ai collaboratori esperti linguistici in costanza di rapporto di lavoro con l'Ateneo e in possesso di ISEE Ordinario 2020 fino a euro 33.200;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

- il contributo è calcolato in base all'ISEE ponderato all'interno di ciascuna fascia, ad esclusione della fascia di reddito più bassa, all'interno della quale non è applicata la ponderazione;
- l'erogazione del contributo avverrà previa verifica del possesso dei requisiti legati allo stato di non autosufficienza certificata ai sensi della Legge 104/1992 art. 3 *comma 3* del/i familiare/i per il quale/i si inoltra la domanda, sulla base del valore della certificazione ISEE del richiedente e in considerazione della spesa sostenuta dal dipendente nell'anno 2020;
- il rimborso, erogato sul cedolino stipendiale, verrà riconosciuto per le spese sostenute dal dipendente e attestate attraverso la presentazione di validi giustificativi per servizi di assistenza - sanitari e assistenziali, residenziali e domiciliari - al familiare non autosufficiente;
- la quota erogata non potrà essere superiore alla spesa sostenuta dal dipendente;
- in caso di più familiari dipendenti dell'Ateneo, sarà possibile per ciascuno di essi presentare le spese sostenute ai fini della richiesta di rimborso per il medesimo soggetto non autosufficiente; queste concorreranno al raggiungimento dell'importo del contributo spettante, quantificato attraverso il calcolo della media dei due valori ISEE dei richiedenti, e i rimborsi saranno liquidati sui singoli cedolini sulla base delle spese documentate;
- le richieste di contributo inoltrate tramite la procedura informatica dedicata, saranno valutate ai fini dell'erogazione e quantificazione del contributo da una commissione composta dall'Amministrazione e da un componente scelto da ciascuna sigla sindacale, che si riunirà, a seguito della chiusura della procedura informatica, per l'analisi delle domande ricevute al fine di predisporre l'erogazione del contributo in soluzione unica entro l'anno 2020;
- in considerazione della particolarità dell'attuale situazione di emergenza sanitaria a livello nazionale e dell'impatto sulla vita dei lavoratori e delle famiglie, a seguito della verifica del numero delle richieste pervenute, delle somme distribuite e della spesa sostenuta da ciascun richiedente nell'anno 2020, i valori indicati nella tabella sotto riportata potranno essere riproporzionati attraverso un aumento dell'importo fino al 25% del contributo spettante;
- l'importo dei contributi sarà definito in base alla seguente tabella ed erogato per un massimo di 12 mensilità (per soggetto non autosufficiente):

FASCIA	VALORE ISEE	CONTRIBUTO MENSILE PER UN SOGGETTO	CONTRIBUTO MENSILE PER 2 SOGGETTI	CONTRIBUTO MENSILE PER PIU' DI 2 SOGGETTI
A	DA 0 A 12.300,00	500 EURO	750 EURO	1.000 EURO
B	DA 12.300,01 A 14.445,00	475 EURO	712,50 EURO	950 EURO
C	DA 14.445,01 A 18.600,00	425 EURO	637,50 EURO	850 EURO
D	DA 18.600,01 A 22.750,00	375 EURO	562,50 EURO	750 EURO
E	DA 22.750,01 A 26.000,00	325 EURO	487,50 EURO	650 EURO



F	DA 26.000,01 A 30.000,00	225 EURO	337,50 EURO	450 EURO
G	DA 30.000,01 A 33.200,00	150 EURO	225 EURO	300 EURO
H	OLTRE 33.200,00	0 EURO	0 EURO	0 EURO

Le Parti si impegnano inoltre ad avviare un processo di razionalizzazione dei contributi di People Care erogati dall'Ateneo attraverso la revisione degli attuali importi, in un'ottica di sempre maggiore equità e uniformità tra le diverse linee di azione a supporto delle spese per i familiari nonché di ottimizzazione delle risorse ad esse dedicate, da concludersi, entro il mese di aprile 2021, con il raggiungimento di un Accordo che definisca i nuovi parametri economici per ricalibrare l'azione di sostegno al personale sulla base dell'analisi dei bisogni nell'ambito delle politiche di People Care di Ateneo.

Per la Parte Pubblica:

Prof. Elio Franzini

Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Milano

_____ (FIRMATO) _____

Dott. Roberto Bruno Conte

Direttore Generale

_____ (FIRMATO) _____

Per le Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

Sara Carrapa

_____ (FIRMATO) _____

CISL FSUR

Francesco Rubini

_____ (FIRMATO) _____

Federazione UIL SCUOLA RUA

Fabio Naldi

_____ (FIRMATO) _____



SNALS-CONFSAL

Cinzia Buro

FGU GILDA UNAMS

Jean Masciullo

_____ (FIRMATO) _____

Per la R.S.U.:

Nadia Liistro

Lorenzo Ferrari

Tomaso Perani

Cassandra De Marco

Massimo Frisoli

Angela Gambirasio

Daniela Ghezzi
