



DOSRU/DF/GM

Al Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario

e p.c. Alle OO.SS.

Alla R.S.U.

Oggetto: Rinnovo degli Accordi Individuali di Lavoro Agile per il triennio 2023 - 2025

Gli Accordi Individuali di Lavoro Agile attivati nell'anno 2022 saranno validi fino al 31 dicembre 2022.

Il personale che desidera rinnovare la richiesta di lavoro agile per il triennio 2023 - 2025 potrà inserire un nuovo Piano Individuale di Lavoro Agile (PILA) all'interno della [procedura informatica](#) dedicata, al fine di sottoscrivere un nuovo Accordo Individuale di Lavoro Agile valido per il triennio di riferimento.

Il lavoro agile per il triennio 2023 - 2025¹

Sarà possibile presentare il PILA per il triennio 2023 -2025 a partire dal **19 settembre 2022**, sottoporlo al consueto iter di validazione da parte delle/dei responsabili e, infine, procedere alla sottoscrizione del nuovo Accordo Individuale.

Al fine di semplificare ulteriormente l'iter di rinnovo del lavoro agile per il personale che già abbia caricato nella procedura informatica un Piano Individuale di Lavoro Agile, la procedura prevede la possibilità di duplicarne i contenuti e riproporli, con le modifiche desiderate, per la presentazione del Piano per il triennio 2023 - 2025.

Per potere usufruire del lavoro agile già dal 1° gennaio 2023, sarà necessario avere correttamente caricato all'interno della procedura informatica il proprio Accordo Individuale, sottoscritto da entrambe le Parti, entro il 30 novembre 2022.

Come previsto dal *Protocollo di Intesa in materia di orario di lavoro, lavoro agile e telelavoro per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario*, gli Accordi caricati oltre il 30 novembre 2022 saranno attivati nel rispetto delle tempistiche ordinarie.

A seguito dell'attivazione del nuovo Accordo Individuale di Lavoro Agile, la/il dipendente riceverà via e-mail dall'Ufficio Welfare, Relazioni Sindacali e Pari Opportunità la comunicazione di attivazione del lavoro agile con l'indicazione della data di inizio di validità. Resta inteso che, fino al 31 dicembre 2022, rimarranno validi e operativi gli Accordi Individuali attualmente attivi.

¹ Gli Accordi Individuali riferiti al triennio 2023 - 2025 saranno validi fino al 31 dicembre 2025.



Il lavoro agile per l'anno 2022

In qualsiasi momento è possibile inserire una richiesta di lavoro agile per i restanti mesi dell'anno corrente o modificare i contenuti degli Accordi Individuali attivi all'interno della procedura informatica. È altresì possibile attivare contemporaneamente un Accordo Individuale per l'anno 2022 e un Accordo Individuale per il triennio 2023 - 2025.

Per ulteriori informazioni e indicazioni operative sul funzionamento della procedura informatica per l'attivazione del lavoro agile è possibile consultare la documentazione informativa disponibile nella [pagina dedicata al Lavoro Agile](#) sul portale di Ateneo o contattare l'Ufficio Welfare, Relazioni Sindacali e Pari Opportunità all'indirizzo e-mail dedicato: lavoro.agile@unimi.it.

Un cordiale saluto,

Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
La Responsabile Delegata di Direzione
Daniela Falcinelli