

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
del giorno 24 ottobre 2022**

Il giorno 24 ottobre 2022, alle ore 17:00, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli Studi di Milano.

Sono presenti, in collegamento mediante la Piattaforma Microsoft Teams:

- Dott.ssa Luisa Motolese Presidente;
- Dott. Luigi De Paola Componente in rappresentanza del MUR (in collegamento telefonico);
- Dott. Nicola Di Lascio Componente in rappresentanza del MEF.

L'Ordine del giorno (OdG) è il seguente:

1. Esame atti Consiglio d'Amministrazione (CdA) del 25 ottobre 2022;
2. Verifica di cassa e dei versamenti erariali e previdenziali;
3. Varie ed eventuali.

-----OMISSIS-----

Nell'ambito del punto varie ed eventuali dell'OdG, il Collegio procede, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, all'esame dell'Ipotesi Accordo per l'erogazione del "bonus bollette" per l'anno 2022, sottoscritto ai sensi degli artt. 42 e 67 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca vigente e dell'art. 12 del decreto-legge 9 agosto 2022 n. 115, recante "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali". Partecipano alla riunione, in collegamento sulla Piattaforma Microsoft Teams, la dott.ssa Anna Luisa Canavese della Direzione Trattamenti economici e lavoro autonomo e la dott.ssa Daniela Falcinelli della Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, appositamente invitate dall'organo di controllo.

L'ipotesi di Accordo, sottoscritta dalle parti in data 21 ottobre 2022, è stata trasmessa nella stessa data al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della verifica della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e risulta corredata da relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

L'Amministrazione precisa che l'Ipotesi di Accordo introduce, per il solo anno 2022, l'azione di erogazione del "bonus bollette" all'interno delle politiche di *People Care* dell'Ateneo per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario, in ragione della disponibilità finanziaria

ancora presente nell'ambito delle risorse annualmente stanziare per le politiche di *People Care* di Ateneo e delle novità legislative che consentono, in deroga alla normativa fiscale ordinaria, di erogare per il solo anno 2022 un contributo a supporto delle spese sostenute dal personale per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

L'Ipotesi di Accordo interviene in particolare sui seguenti aspetti:

- erogazione di un contributo massimo di 200 euro destinato al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, in costanza di rapporto di lavoro con l'Ateneo al momento della presentazione della domanda di erogazione del bonus in oggetto, per le spese sostenute nell'anno 2022 per il pagamento delle utenze domestiche (bollette) del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, attestate attraverso la presentazione di validi giustificativi di spesa intestati al/alla dipendente;
- stanziamento, in coerenza con i vincoli finanziari derivanti dalle disposizioni legislative e dal CCNL vigente e nell'ambito delle risorse disponibili per le iniziative di *People Care*, di una quota parte di risorse per l'anno 2022 per il finanziamento dell'azione, calcolate in base al numero di personale in servizio.

L'Amministrazione sottolinea che l'Ipotesi di Accordo non prevede un aumento delle risorse dedicate alle politiche di *People Care* per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, che rimangono complessivamente invariate rispetto allo stanziamento disposto annualmente a partire dall'anno 2015, pari a 1.543.000 euro.

Le novità introdotte dall'Ipotesi di Accordo in oggetto comportano dunque, per il solo anno 2022, l'impiego di risorse stimate in euro 398.400 (derivanti da un contributo di € 200 per 1.992 potenziali beneficiari), come rappresentato nelle Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, che riportano l'attuale impiego delle risorse dedicate alle politiche di *People Care*, evidenziando le risorse finanziarie ancora disponibili, che risultano pari a euro 400.246,71.

Sulla base delle informazioni fornite dall'Amministrazione, il Collegio analizza i dati contenuti nella Relazione tecnico-finanziaria allegata all'Ipotesi di Accordo e ne accerta la compatibilità finanziaria. La spesa prevista per l'erogazione del "bonus bollette" per l'anno 2022 risulta essere pari a euro 398.400, che trovano capienza nello stanziamento complessivo di 1.543.000 euro iscritto nel bilancio di previsione dell'anno 2022. La sostenibilità economica a seguito degli interventi introdotti dall'Ipotesi è, pertanto, garantita.

Il Collegio, avendo constatato la complessiva compatibilità economico-finanziaria, esprime parere favorevole in ordine all'Ipotesi di Accordo per l'erogazione del "bonus bollette" per l'anno 2022.

Costituiscono parte integrante del presente verbale il testo dell'Ipotesi di Accordo sottoposta a certificazione e le relative relazioni.

Non essendoci altre questioni da esaminare il Collegio termina i lavori alle ore 18:30

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Luisa MOTOLESE - Presidente

Luisa Motolese

Dott. Luigi DE PAOLA - Membro MUR

Luigi De Paola

Dott. Nicola DI LASCIO - Membro MEF

Nicola Di Lascio

Per presa visione

IL RETTORE

Prof. Elio Franzini

Elio Franzini