



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

ACCORDO PER L'AVVIO DELL'AZIONE SPERIMENTALE PER L'ASSISTENZA AI FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI PER L'ANNO 2019

Il giorno 31 ottobre 2019 presso l'Università degli Studi di Milano si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale;

VISTO il DPR 22 dicembre 1986, n. 917, come aggiornato dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232, e in particolare l'art. 51, comma 2, *lett. f-ter*;

VISTA la Circolare 15 giugno 2016, n. 28/E dell'Agenzia delle Entrate, e in particolare la sezione 2.3, che chiarisce le modalità per l'erogazione di somme e prestazioni per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e in particolare l'art. 3, *comma 3*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018, e in particolare l'art. 42, comma 3, *lett. h*, che include i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, e l'art. 67, che disciplina la concessione da parte delle Università di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti in sede di contrattazione integrativa;

VISTO l'Accordo per la revisione e l'aggiornamento delle politiche di People Care di Ateneo, sottoscritto in data 29.6.2017, e in particolare l'art. 7 con il quale le Parti si impegnano alla definizione delle modalità per l'attivazione di una nuova azione di welfare nell'ambito della non autosufficienza dei familiari.

CONSIDERATA la necessità di adempiere a quanto concordato dalle Parti all'interno dell'Accordo sopra richiamato;

CONSIDERATA l'opportunità di procedere in tempi rapidi alla implementazione di una azione sperimentale per l'anno 2019 che consenta di comprendere le esigenze della popolazione di Ateneo in relazione agli oneri di cura di familiari non autosufficienti al fine di progettare un'azione a regime nell'ambito del nuovo accordo di People Care nell'anno 2020;

VALUTATA l'opportunità di procedere con le risorse disponibili nell'ambito delle politiche di People Care dell'Ateneo per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario.

LE PARTI DEFINISCONO LE SEGUENTI LINEE GUIDA PER L'IMPLEMENTAZIONE DELL'AZIONE SPERIMENTALE PER L'ASSISTENZA AI FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI:

- avvio di una prima azione sperimentale a supporto delle spese sostenute dal personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Ateneo per l'assistenza ai familiari non autosufficienti, finalizzata a comprendere la numerosità e le esigenze dei possibili beneficiari dell'azione;
- definizione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, compatibilmente con i vincoli finanziari derivanti dalle disposizioni legislative e del CCNL vigente e nell'ambito delle risorse stanziare per le iniziative di People Care, di una quota parte di risorse pari a euro 200.000 per l'anno

se

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

1
Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

2019 per il finanziamento di una nuova azione sperimentale finalizzata al rimborso delle spese sostenute dai dipendenti unicamente per i servizi di assistenza al coniuge o parte dell'unione civile, ai genitori, ai figli, ai suoceri e ai fratelli non autosufficienti;

- l'erogazione del contributo avverrà previa verifica del possesso dei requisiti legati allo stato di non autosufficienza certificata ai sensi della Legge 104/1992 art. 3 comma 3 del/i familiare/i per il quale/i si inoltra la domanda, sulla base della certificazione ISEE del richiedente e in considerazione della spesa sostenuta dal dipendente nel corso di tutto l'anno 2019.
- Il rimborso, erogato sul cedolino stipendiale, verrà riconosciuto per le spese sostenute dal dipendente e attestate attraverso la presentazione di validi giustificativi per servizi di assistenza - sanitari e assistenziali, residenziali e domiciliari - al familiare non autosufficiente;
- Le richieste di contributo inviate dal personale interessato all'Ufficio Welfare, Relazioni Sindacali e Pari Opportunità saranno analizzate e valutate ai fini dell'erogazione e quantificazione del contributo da una commissione composta dall'Amministrazione e da un componente scelto da ciascuna sigla sindacale.
- Considerata la natura sperimentale dell'intervento, gli importi indicati nella tabella riportata a titolo esemplificativo potranno essere riproporzionati in considerazione del numero delle richieste pervenute e della spesa sostenuta da ciascun richiedente nell'anno 2019, fino a un contributo massimo di euro 6.000 nel caso di un soggetto non autosufficiente, 9.000 euro nel caso di due soggetti non autosufficienti e 12.000 euro nel caso di più di due soggetti non autosufficienti.
- La quota erogata non potrà essere superiore alla spesa sostenuta dal dipendente.
- L'accesso al contributo sarà consentito fino al limite massimo ISEE di euro 33.200,00.
- In caso di più familiari dipendenti dell'Ateneo, non sarà possibile presentare più richieste di contributo per l'assistenza allo stesso soggetto.
- L'importo dei contributi, erogati fino a esaurimento delle risorse stanziare dal Consiglio di Amministrazione per l'azione, sarà assegnato in base alla seguente tabella con possibilità di integrazione e ridefinizione degli importi in funzione del numero di richieste pervenute e della spesa sostenuta nel 2019 da ciascun richiedente.

FASCIA	VALORE ISEE	CONTRIBUTO PER UN SOGGETTO	CONTRIBUTO MASSIMO PER UN SOGGETTO	CONTRIBUTO PER 2 SOGGETTI	CONTRIBUTO MASSIMO PER 2 SOGGETTI	CONTRIBUTO PER PIU' DI 2 SOGGETTI	CONTRIBUTO MASSIMO PER PIU' DI 2 SOGGETTI
A	DA 0 A 12.300,00	500 EURO	6.000 EURO	750 EURO	9.000 EURO	1.000 EURO	12.000 EURO
B	DA 12.300,01 A 14.445,00	475 EURO	5.700 EURO	712,50 EURO	8.550 EURO	950 EURO	11.400 EURO
C	DA 14.445,01 A 18.600,00	425 EURO	5.100 EURO	637,50 EURO	7.650 EURO	850 EURO	10.200 EURO
D	DA 18.600,01 A 22.750,00	375 EURO	4.500 EURO	562,50 EURO	6.750 EURO	750 EURO	9.000 EURO

2

[Handwritten signature]

2
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

E	DA 22.750,01 A 26.000,00	325 EURO	3.900 EURO	487,50 EURO	5.850 EURO	650 EURO	7.800 EURO
F	DA 26.000,01 A 30.000,00	225 EURO	2.700 EURO	337,50 EURO	4.050 EURO	450 EURO	5.400 EURO
G	DA 30.000,01 A 33.200,00	150 EURO	1.800 EURO	225 EURO	2.700 EURO	300 EURO	3.600 EURO
H	OLTRE 33.2000,00	0 EURO	0 EURO	0 EURO	0 EURO	0 EURO	0 EURO

Per la Parte Pubblica:

Prof. Elio Franzini

Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Milano

Dott. Roberto Bruno Conte

Direttore Generale

Per le Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL

Sara Carrapa

CISL FSUR

Angela Gambirasio

Federazione UIL SCUOLA RUA

Fabio Naldi

SNALS-CONFSAL

Cinzia Buro

FGU GILDA UNAMS

Jean Masciullo



Per la R.S.U.:

Franco G. La

[Handwritten signature]

De Mares

Marino Frischi

David Lo Piumi

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

RB

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]