

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI  
CONTI  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO  
dei giorni 21-22 dicembre 2020**

Il giorno 21 dicembre 2020 alle ore 15:00 si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli Studi di Milano.

Sono presenti in collegamento mediante la Piattaforma Microsoft Teams:

Dott. Francesco Petronio      Presidente;  
Dott. Renato Cambursano    Componente in rappresentanza del MUR;  
Dott. Nicola Di Lascio        Componente in rappresentanza del MEF.

L'Ordine del giorno è il seguente:

1.            Esame atti Consiglio d'Amministrazione (CdA) del 22 dicembre;
2.            Verifica di cassa e versamenti erariali e previdenziali;
3.            Varie ed eventuali.

.....OMISSIS.....

Il Collegio passa all'esame dei punti 10/1 e 10/2 all'OdG del CdA relativi, rispettivamente all'approvazione dell'ipotesi di Protocollo di Intesa in materia di orario di lavoro, lavoro agile e telelavoro per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e all'ipotesi di accordo per la definizione del sistema delle indennità per il personale di categoria B-C-D-EP per l'anno 2020.

Partecipano alla seduta, in collegamento sulla Piattaforma Microsoft Teams, la dott.ssa Anna Luisa Canavese, Dirigente della Direzione Risorse Umane e la dott.ssa Daniela Falcinelli, Responsabile del Settore Gestione Giuridica del PTA e Politiche per il Personale.

1.            Esame dell'ipotesi di Protocollo di Intesa in materia di orario di lavoro, lavoro agile e telelavoro per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario

Il Collegio procede, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, all'esame dell'ipotesi del Protocollo di Intesa in materia di orario di lavoro, lavoro agile e telelavoro per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario (di seguito personale TAB), sottoscritto ai sensi dell'art. 42, comma 3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca vigente.

L'ipotesi di Protocollo d'Intesa, sottoscritta dalle parti in data 2 dicembre 2020, è stata trasmessa in al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della verifica della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e risulta corredata da relazione illustrativa e tecnico finanziaria.



L'Amministrazione precisa che l'ipotesi di Protocollo di Intesa è rivolta a tutto il personale TAB in servizio presso l'Ateneo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. In linea con la volontà del legislatore, l'ipotesi di Protocollo di Intesa in esame introduce misure organizzative volte a modificare l'articolazione dell'orario di lavoro in favore di una maggiore flessibilità e a introdurre modalità di flessibilizzazione spazio-temporale della prestazione lavorativa quali il telelavoro e il lavoro agile.

Il Collegio entra nel dettaglio dell'ipotesi di Protocollo di Intesa al fine di accertare gli eventuali oneri aggiuntivi prodotti dall'implementazione delle misure introdotte.

Per quanto attiene alla disciplina specifica del telelavoro contenuta nel documento, il Collegio rileva che il numero massimo dei posti di telelavoro è determinato dalle disponibilità di bilancio per il rimborso forfettario delle spese per i consumi telefonici, telematici ed elettrici, fino a 250 euro all'anno erogate a fronte della presentazione dei giustificativi di spesa.

Il budget annualmente assegnato, per il telelavoro è pari a 120.000 euro, e comprende l'installazione della postazione di lavoro con apparecchiature fornite in comodato d'uso. Rileva il Collegio che gli interventi relativi all'acquisto di dispositivi che restano di proprietà dell'Ateneo dovrebbero esulare dall'ambito negoziale, trattandosi di attività attinenti all'organizzazione e non costituenti una forma di *benefit*.

Infine, il Collegio rileva che l'Ateneo intende accordare il buono pasto anche nelle giornate in lavoro agile, ferma restando la disciplina contrattuale prevista dall'art. 60 del CCNL 2006-2009 del Comparto Università.

Sul punto le rappresentanti dell'Amministrazione fanno presente che si tratterebbe di un intervento in linea con la disciplina specifica del lavoro agile in considerazione dei recenti orientamenti del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ARAN in merito alla facoltà di erogare il buono pasto al personale in lavoro agile e che sussiste la compatibilità finanziaria, essendo le risorse già stanziare dall'Ateneo per la medesima finalità.

L'Amministrazione ricorda inoltre che il Dipartimento della Funzione Pubblica, sollecitato dall'Agenzia delle Dogane e Monopoli, è recentemente intervenuto in merito all'opportunità di erogare il buono pasto al personale in lavoro agile. Il parere del 28 agosto 2020 ha infatti chiarito che, in assenza di specifiche previsioni ostative rinvenibili nella disciplina normativa e contrattuale vigente, l'attribuzione del buono pasto al personale in lavoro agile rappresenta una decisione rimessa esclusivamente alle autonome scelte organizzative e gestionali di ciascuna amministrazione ed alle conseguenti misure intraprese per garantirne l'osservanza.

Sul punto il Collegio, nel prendere atto di tali argomentazioni, rileva che è mancata una chiara indicazione a carattere generale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica che potesse dirimere ogni dubbio applicativo e che, in assenza di contrarie indicazioni, la sede della contrattazione decentrata è abilitata a disporre nei termini indicati nel rispetto dei limiti di spesa. Tanto rilevato osserva che per l'effettiva erogazione del buono pasto è necessario un concreto monitoraggio delle attività rese nella modalità di lavoro agile, verificando la continuità della prestazione oraria e il conseguimento dei risultati, per cui dovrebbe preventivamente essere predisposto un modello organizzativo che dia conto di tale esigenza.



Il Collegio, avendo constatato la complessiva compatibilità economico-finanziaria, esprime parere favorevole in ordine all'ipotesi di Protocollo di Intesa in materia di orario di lavoro, lavoro agile e telelavoro per il personale TAB.

Costituiscono parte integrante del presente verbale il testo dell'ipotesi di Protocollo di Intesa sottoposta a certificazione e la relativa relazione.

.....OMISSIS.....

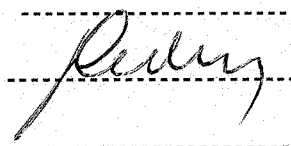
Non essendoci altre questioni da esaminare il Collegio termina i lavori alle ore 12:00.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Francesco PETRONIO - Presidente

Dott. Renato CAMBURSANO - Membro MUR

Dott. Nicola DI LASCIO - Membro MEF



Per presa visione  
IL RETTORE  
Prof. Elio Franzini